

1

Balanço Social 2018

ÍNDICE

- I. NOTA DE APRESENTAÇÃO | 2**
- II. CARACTERIZAÇÃO DO EFETIVO**
 - 1. Efetivo por grupo de pessoal, género e relação jurídica de emprego | 3
 - 2. Efetivo por escalão etário | 4
 - 3. Efetivo por escalão etário, cargo/categoria | 5
 - 4. Efetivo por nível de antiguidade | 5
 - 5. Efetivo por nível de escolaridade e género | 6
- III. MOBILIDADE**
 - 1. Admissões e regressos | 6
 - 2. Saídas de pessoal | 7
 - 3. Saídas definitivas | 7
 - 4. Mobilidade Interna | 7
 - 5. Mudanças de situação do efetivo | 8
 - 6. Prémios de desempenho | 8
- IV. PRESTAÇÃO DE TRABALHO E ABSENTISMO**
 - 1. Efetivo por tipo de horário | 8
 - 2. Horas de trabalho extraordinário e em dias de descanso semanal ou feriados | 8
 - 3. Dias de ausência ao trabalho | 9
 - 4. Horas de ausência por atividade sindical e greve | 10
 - 5. Acidentes em serviço | 10
- V. FORMAÇÃO PROFISSIONAL | 10**
 - 1. Ações de formação por tipo e duração | 10
 - 2. Número de participantes em formação | 10
 - 3. Horas despendidas em ações de formação | 11
 - 4. Encargos com formação | 11
- VI. ENCARGOS | 11**
 - 1. Com pessoal | 11
 - 2. Com prestações sociais | 11
- VII. RELAÇÕES | 11**
 - 1. Profissionais | 11
 - 2. Processos disciplinares | 12

I. NOTA DE APRESENTAÇÃO

Com o presente Balço Social, cumpre-se o estabelecido no decreto-lei n.º 190/96, de 9 de Outubro, e torna pública informação quantitativa relevante e detalhada de caracterização dos diferentes cargos e carreiras profissionais relativo ao ano de 2018.

Este documento permite conhecer o perfil institucional e a sua evolução em diferentes aspetos, designadamente quanto ao número de trabalhadores, à média etária, à relação jurídica de emprego, à assiduidade, à formação profissional desenvolvida e aos encargos financeiros com o pessoal.

O *Balço Social* de 2018 do Agrupamento de Escolas de Pombal (AEP) constitui um meio de informação e um instrumento de planeamento e gestão na área de recursos humanos na medida em que fornece um conjunto de informações essenciais sobre a situação social da instituição.

Fevereiro de 2019

Fernando Augusto Quaresma Mota

Diretor

II. CARACTERIZAÇÃO DO EFETIVO

1. EFETIVO POR GRUPO DE PESSOAL, GÉNERO E RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO

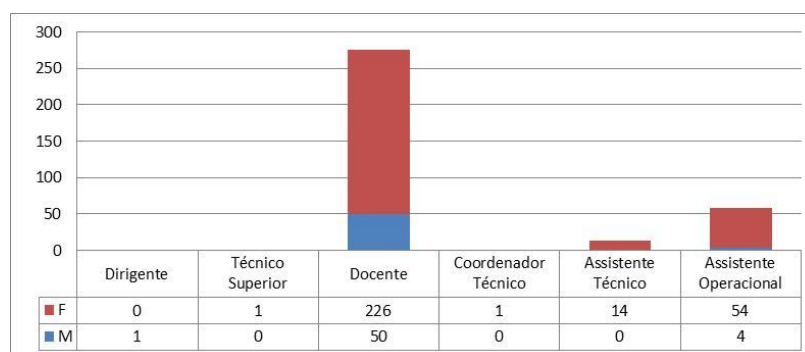
Relação Jurídica		Cargo / categoria						Total
		Dirigente	Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistente Operacional	
Nomeação	M	1	-	47	-	-	3	51
	F	-	1	196	1	6	16	220
	T	1	1	243	1	6	19	271
Contrato de Trabalho Tempo Indeterminado	M	-	-	-	-	-	1	1
	F	-	-	-	-	8	35	43
	T	-	-	-	-	8	36	44
Contrato Termo Resolutivo Certo	M	-	-	1	-	-	-	1
	F	-	-	14	-	-	3	17
	T	-	-	15	-	-	3	18
Contrato Termo Resolutivo Incerto	M	-	-	-	-	-	-	-
	F	-	-	3	-	-	-	3
	T	-	-	3	-	-	-	3
Requisição/Destacamento /Afetação específica / Cedência especial	M	-	-	1	-	-	-	1
	F	-	-	12	-	-	-	12
	T	-	-	13	-	-	-	13
Outros*	M	-	-	1	-	-	-	1
	F	-	-	1	-	-	-	1
	T	-	-	2	-	-	-	1
Total de efetivos	M	1	-	50	-	-	4	55
	F	-	1	226	1	14	54	296
	T	-	-	276	1	14	58	351

* Docentes destacados na CPCJ e no hospital

	2015	2016	2017	2018
Número total de trabalhadores	346	348	340	351

Em 2018 o AEP teve ao seu serviço um total de 351 trabalhadores, mais 11 do que em 2017, distribuídos por várias carreiras e cargos, incluindo dirigentes.

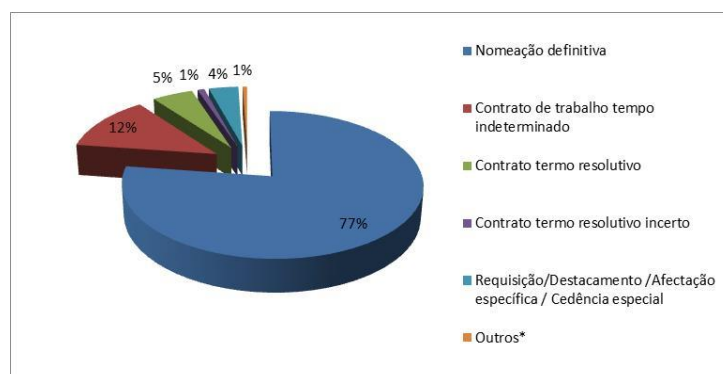
Efetivo por cargo, carreira e género



Da análise do gráfico verificamos que a categoria com maior número de efetivos foi a do pessoal docente que representa 78,6% do efetivo total. Seguiu-se a carreira de assistente operacional com 58 trabalhadores e um peso relativo de 16,5%.

Em 2018, as mulheres representaram 84,3 % do efetivo total do AEP.

Efetivo por relação jurídica de emprego

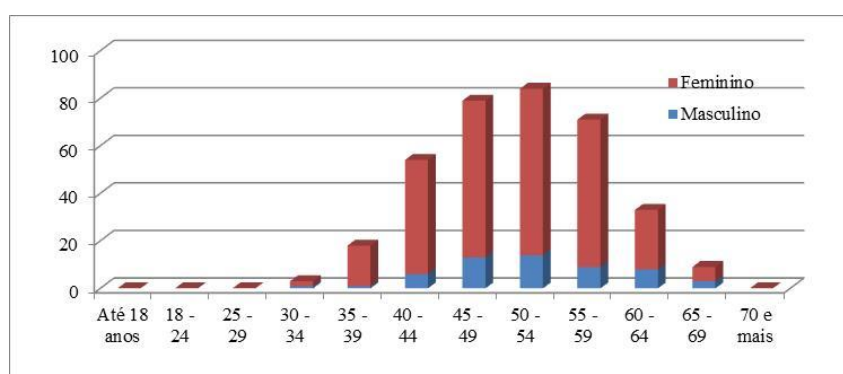


Em 2018, o efetivo com nomeação definitiva correspondeu a 77% do efetivo total. O pessoal com contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado representa 12% e o pessoal com contrato a termo resolutivo que abrange apenas o corpo docente, um valor de 5%.

2. EFETIVO POR ESCALÃO ETÁRIO

Escalão Etário (em 31 de Dezembro)	Masculino	Feminino	TOTAL
Até 18 anos	-	-	-
18 - 24	-	-	-
25 - 29	-	-	-
30 - 34	1	2	3
35 - 39	1	17	18
40 - 44	6	48	54
45 - 49	13	66	79
50 - 54	14	70	84
55 - 59	9	62	71
60 - 64	8	25	33
65 - 69	3	6	9

Em 2018 o grupo etário mais representativo no AEP situou-se entre 50 e os 54 anos, concentrando 23,9% do efetivo. Seguiram-se-lhe os grupos situados entre os 45 e 49 anos, com 22,5% do efetivo e os 55 e 59 anos, com 20,2%.



3. EFETIVO POR ESCALÃO ETÁRIO, CARGO/CATEGORIA

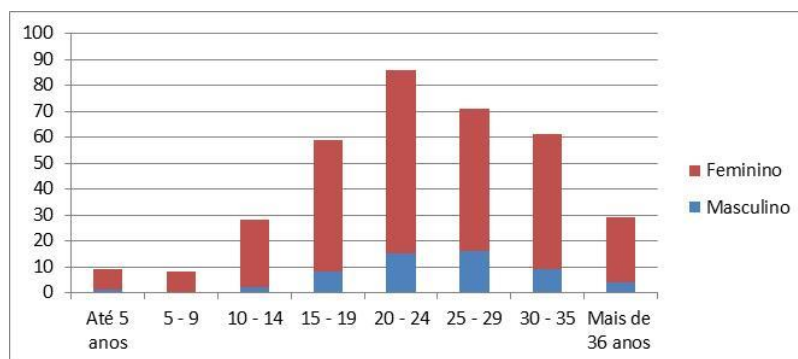
Escalaão etário (em 31 de Dezembro)	Cargo / categoria						Total
	Dirigente	Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistente Operacional	
Até 18 anos	-	-	-	-	-	-	-
18 - 24	-	-	-	-	-	-	-
25 - 29	-	-	-	-	-	-	-
30 - 34	-	-	1	-	-	2	3
35 - 39	-	-	11	-	1	6	18
40 - 44	-	-	42	-	5	7	54
45 - 49	-	-	63	1	1	15	80
50 - 54	-	1	75	-	3	5	84
55 - 59	1	-	54	-	1	14	70
60 - 64	-	-	25	-	2	6	33
65 - 69	-	-	5	-	1	3	9
70 e mais	-	-	0	-	-	-	-
TOTAL	1	1	276	1	14	58	351

Do efetivo 56,1,8% tem idades compreendidas entre 50 e 69 anos.

4. EFETIVO POR NÍVEL DE ANTIGUIDADE

Nível de Antiguidade (em 31 de Dezembro)	Masculino	Feminino	TOTAL
Até 5 anos	1	8	9
5 - 9	-	8	8
10 - 14	2	26	28
15 - 19	8	51	59
20 - 24	15	71	86
25 - 29	16	55	71
30 - 35	9	52	61
Mais de 36 anos	4	25	29
TOTAL	55	296	351

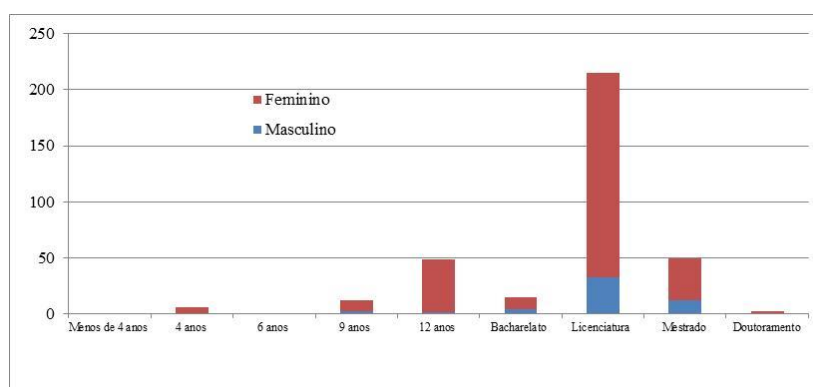
Os níveis de antiguidade em funções públicas mais representativos foram, em 2018, os compreendidos entre os 20 e os 24 anos, concentrando 24,5 % do efetivo. Cerca de 37,6% do efetivo exerce funções públicas entre 25 e 35 anos.



5. EFETIVO POR NÍVEL DE ESCOLARIDADE E GÉNERO

Nível de Escolaridade (em 31 de Dezembro)	Masculino	Feminino	TOTAL
Menos de 4 anos	-	-	-
4 anos	1	5	6
6 anos	0	1	1
9 anos	3	9	12
12 anos	2	47	49
Bacharelato	4	11	15
Licenciatura	33	182	215
Mestrado	12	38	50
Doutoramento	0	3	3
TOTAL	55	296	351

O nível de licenciatura abrangue 61,3% do efetivo. Os níveis de mestrado e de doutoramento representaram, conjuntamente 15,1% do efetivo. A taxa de pessoal com habilitação superior foi de 80,6%.



Nos níveis de habilitação superior 61,3% dos efetivos têm licenciatura e 15,1% o grau académico de mestrado e doutoramento.

III. MOBILIDADE

1. ADMISSÕES E REGRESSOS

Relação jurídica		Cargo / categoria						Total
		Dirigente	Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistente Operacional	
Nomeação	M	-	-	12	-	-	-	12
	F	-	-	52	-	-	-	52
	T	-	-	64	-	-	-	64
Contrato de trabalho tempo indeterminado	M	-	-	-	-	-	-	-
	F	-	-	-	-	1	-	1
	T	-	-	-	-	-	-	-
Contrato termo resolutivo	M	-	-	1	-	-	-	1
	F	-	-	14	-	-	3	17
	T	-	-	15	-	-	3	18
Contrato de trabalho a termo resolutivo incerto	M	-	-	0	-	-	-	0
	F	-	-	3	-	-	-	3
	T	-	-	3	-	-	-	3
Total de efetivos	M	-	-	13	-	0	0	13
	F	-	-	69	-	1	3	73
	T	-	-	82	-	1	3	86

2. SAÍDAS DE PESSOAL

Mapa de pessoal		Cargo / categoria					Total
		Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistentes Operacionais	
Do quadro	M	-	12	-	-	1	13
	F	-	34	-	-	4	38
	T	-	46	-	-	5	51
Fora do quadro	M	-	7	-	-	-	7
	F	-	22	-	-	-	22
	T	-	29	-	-	-	29
Total	M	-	19	-	-	1	20
	F	-	56	-	-	4	60
	T	-	75	-	-	5	80

Do quadro saíram 46 docentes, por ser ano de concurso interno e fora do quadro 29 docentes terminaram o contrato a termo resolutivo.

3. SAÍDAS DEFINITIVAS

Motivo	Cargo / categoria					Total
	Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistentes Operacionais	
Falecimento	-	-	-	-	1	1
Exoneração	-	-	-	-	-	-
Aposentação	-	-	-	-	1	1
Limite de idade	-	-	-	-	-	-
Aposentação Compulsiva	-	-	-	-	-	-
Demissão	-	-	-	-	3	3
Caducidade*	-	29	-	-	-	29
Rescisão pelo contratado	-	-	-	-	-	-
Rescisão por mútuo acordo	-	-	-	-	-	-
Outros motivos	-	46	-	-	-	46
Total						80

* Contrato de trabalho a termo resolutivo

4. MOBILIDADE INTERNA

Motivo		Cargo / categoria					Total
		Dirigente	Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	
Saídas	M	-	-	8	-	-	8
	F	-	-	20	-	-	20
	T	-	-	28	-	-	28
Entradas	M	-	-	5	-	-	5
	F	-	-	39	-	-	39
	T	-	-	44	-	-	44

Quarenta e quatro docentes encontram-se em regime de mobilidade interna.

5. MUDANÇA DE SITUAÇÃO DO EFETIVO

Motivo		Cargo / categoria						Total
		Dirigente	Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistentes Operacionais	
Promoções	M	-	-	-	-	-	-	-
	F	-	-	-	-	-	-	-
	T	-	-	-	-	-	-	-
Promoções por mérito excepcional	M	-	-	-	-	-	-	-
	F	-	-	-	-	-	-	-
	T	-	-	-	-	-	-	-
Alteração do posicionamento remuneratório	M	-	0	17	-	0	5	22
	F	-	1	72	-	8	37	118
	T	-	1	89	-	8	42	14

6. PRÉMIOS DE DESEMPENHO

		Cargo / categoria						Total
		Dirigente	Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistentes Operacionais	
Prémios	M	-	-	-	-	-	-	-
	F	-	-	-	-	-	-	-
	T	-	-	-	-	-	-	-

IV. PRESTAÇÃO DE TRABALHO E ABSENTISMO

1. EFECTIVO POR TIPO DE HORÁRIO

Tipo		Cargo / categoria						Total
		Dirigente	Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistentes Operacionais	
Isenção de horário		-	-	-	-	-	-	-
Horário rígido		-	-	-	-	-	-	-
Horário flexível		1	1	265	1	14	58	340
Horário desfasado		-	-	-	-	-	-	-
Tempo parcial		-	-	11	-	-	-	11
Jornada contínua		-	-	-	-	-	-	-
Trabalhador-estudante		-	-	-	-	-	-	-

O pessoal com horário flexível representou, em 2018, 95,7% do efetivo do AEP.

2. HORAS DE TRABALHO EXTRAORDINÁRIO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL OU FERIADOS

Tipo de trabalho	Masculino	Feminino	Total
Extraordinário	-	-	-
Em dias de descanso semanal complementar	-	-	-
Em dias de descanso semanal obrigatória	-	-	-
Em dias feriadados	-	-	-

3. DIAS DE AUSÊNCIA AO TRABALHO

Motivo		Grupo de pessoal					Total
		Dirigente	Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	
Casamento	M	-	-	-	-	-	-
	F	-	-	-	-	-	-
	T	-	-	-	-	-	-
Parentalidade	M	-	-	-	-	-	-
	F	-	-	692	-	16	708
	T	-	-	692	-	16	708
Nascimento	M	-	-	0	-	-	-
	F	-	-	0	-	-	-
	T	-	-	0	-	-	-
Falecimento de familiar	M	-	-	7	-	-	7
	F	-	-	80	-	1	88
	T	-	-	87	-	1	95
Doença	M	-	-	424	-	76	500
	F	-	-	1666	-	14	3226
	T	-	-	2090	-	14	3726
Assistência à família	M	-	-	0	-	-	-
	F	-	-	116	-	28	175
	T	-	-	116	-	28	175
Trabalhador-estudante /equiparação a bolseiro	M	-	-	0	-	-	-
	F	-	-	6	-	-	43
	T	-	-	6	-	-	43
Por conta do período de férias	M	-	-	40	-	-	40
	F	-	-	231	2	15	274
	T	-	-	271	2	15	314
Doença profissional / acidente em serviço	M	-	-	-	-	0	-
	F	-	-	77	-	-	157
	T	-	-	77	-	-	157
Internamento hospitalar	M	-	-	7	-	-	7
	F	-	-	20	-	-	130
	T	-	-	27	-	-	137
Pena disciplinar	M	-	-	-	-	-	-
	F	-	-	-	-	-	-
	T	-	-	-	-	-	-
Obrigações legais	M	-	-	2	-	-	2
	F	-	-	6	-	5	11
	T	-	-	8	-	5	13
Atividade sindical	M	-	-	5	-	-	5
	F	-	-	16	-	6	22
	T	-	-	21	-	6	27
Greve	M	-	-	44	-	2	46
	F	-	-	150	-	8	190
	T	-	-	194	-	8	236
Férias	M	19	-	1168	-	117	1304
	F	-	24	4713	24	327	6304
	T	19	24	5881	24	327	7608
Outras	M	-	-	48	-	13	61
	F	-	3	341	-	14	752
	T	-	3	389	-	14	813
Total	M	19	-	1745	-	208	1972
	F	0	27	8114	26	423	12080
	T	19	27	9859	26	423	14052

Em 2018, o número total de faltas (não incluindo férias) foi de 6.444 dias. A doença foi o principal motivo de ausência, representando 26,5% do total de dias de ausência ao trabalho.

A taxa de presença em 2018 foi de 83,3% e a taxa de ausência de 16,7%.

Nota: Taxa de presença = n.º de dias de trabalho efetivamente realizado / n.º de dias de trabalho possível (52 semanas x 5 dias úteis – n.º médio de dias de férias – n.º de dias de feriado e de tolerância de ponto)

Nota: Taxa de ausência = n.º de dias de falta / n.º de dias de trabalho possível

4. HORAS DE AUSÊNCIA POR ACTIVIDADE SINDICAL E GREVE

Motivo		Cargo/categoria						Total
		Dirigente	Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistente Operacional	
Atividade sindical	M	-	-	5	-	-	-	5
	F	-	-	16	-	-	6	22
	T	-	-	21	-	-	6	27
Greve	M	-	-	44	-	-	2	46
	F	-	-	150	-	8	32	190
	T	-	-	194	-	8	34	236

As faltas motivadas por atividade sindical perfizeram 27 horas e as motivadas por greve 236 horas.

5. ACIDENTES EM SERVIÇO

Tipos	Acidentes no local de trabalho				Acidentes in itinere			
	< 60 dias de baixa	≥ 60 dias de baixa	Mortais	Total	< 60 dias de baixa	≥ 60 dias de baixa	Mortais	Total
N.º total de acidentes	1	2	0	3	-	-	-	-
N.º acidentes com baixa	1	2	0	3	-	-	-	-
N.º de dias perdidos com baixa	8	149	0	157	-	-	-	-

Não existiram registos de:

- Casos de incapacidade permanente por acidente de serviço;
- Casos de incapacidade permanente por doença profissional;
- Reclassificações ou relocalações em resultado de acidente em serviço ou doença incapacitante;
- Encargos com prevenção de acidentes e doenças profissionais;
- Atividades de medicina do trabalho e intervenções de comissões de higiene e segurança.

V. FORMAÇÃO PROFISSIONAL

1. AÇÕES DE FORMAÇÃO POR TIPO E DURAÇÃO

Carga horária	Tipo		
	Ações externas	Ações internas	Total
Com menos de 30 horas	10	-	10
Com 30 a 59 horas	3	-	3
Com 60 ou mais horas	-	-	-

2. NÚMERO DE PARTICIPANTES EM FORMAÇÃO

Tipo	Grupo de pessoal						Total
	Dirigente	Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistentes Operacionais	
Ações externas	-	-	128	-	-	33	16
Ações internas	-	-	-	-	-	-	-

3. HORAS DESPENDIDAS EM AÇÕES DE FORMAÇÃO

Tipo	Grupo de pessoal						Total
	Dirigente	Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistentes Operacionais	
Ações externas	-	-	196	-	-	6	202
Ações internas	-	-	-	-	-	-	-

4. ENCARGOS COM FORMAÇÃO

Despesas com formação	Valor (Euros)
Despesas com ações internas	--
Despesas com ações externas	--
Total	--

VI. ENCARGOS

1. COM PESSOAL

Encargos com pessoal	Valor (Euros)
Remuneração-base	7.139.693,51
Trabalho extraordinário	0
Descanso compensatório substituído por prestação de trabalho remunerado	0
Suplemento remuneratório	33.417,17
Ajudas de custo	99,89
Abono para falhas	896,08
Transportes	7.870,42
Representação	0
Subsídio de férias e de Natal	1.210.650,48
TOTAL	8.392.627,55

Nota: Os encargos acima indicados são os que constam no balancete do mês de dezembro de 2018.

2. COM PRESTAÇÕES SOCIAIS

Encargos com pessoal	Valor (Euros)
Abono de família	6.060,80
Subsídio de refeição	352.130,12
Subsídio por morte	1.286,70
Outras prestações sociais	0
TOTAL	359.477,62

Nota: Os encargos acima indicados são os que constam no balancete do mês de dezembro de 2018

VII. RELAÇÕES

1. PROFISSIONAIS

Tipo	Número
Trabalhadores sindicalizados	115
Elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0
TOTAL	115

Nota: O apuramento dos trabalhadores sindicalizados foi feito a partir do número de quotas de sindicalização diretamente descontadas pelo AEP no processamento dos vencimentos.

2. PROCESSOS DISCIPLINARES

Processos		Número
Tipo	Transitados do ano anterior	-
	Instaurados durante o ano	-
	Transitados para o ano seguinte	-
Decisão	Decididos	-
	Arquivamento	-
	Repreensão escrita	-
	Multa	-
	Inatividade	-
	Aposentação compulsiva	-
	Demissão	-

Agrupamento de Escolas de Pombal, 20 de fevereiro de 2019

O Diretor

Fernando Augusto Quaresma Mota

Fernando Augusto Quaresma Mota