

Carta de Missão

(Portaria nº 266/2012, de 30 de agosto)



Diretor do Agrupamento de Escolas de Pombal

Mandato 2020 – 2024

Carta Missão 2020-2024

Diretor: Fernando Augusto Quaresma Mota

Período em avaliação: de 24/06/2020 a 24/06/2024

MISSÃO, VISÃO E VALORES

A **Visão para o** Agrupamento de Escolas de Pombal (AEP) é ser reconhecido como uma instituição pública de referência pela qualidade do ensino e formação ministrados.

O AEP tem como **Missão** prestar um serviço público de educação e formação de qualidade, ministrando cursos que dotem os seus alunos, jovens ou adultos, de uma sólida formação de base, de competências e saberes orientados para a resolução dos desafios do Século XXI que permitam o prosseguimento de estudos e/ou a inserção no mercado de trabalho.

Queremos que a formação dos nossos jovens assente na Educação em Direitos Humanos e na Educação Ambiental, pelo que propomos, como **Valores** matriciais do agrupamento, os valores **da liberdade, da igualdade, da justiça, da solidariedade, da cooperação, da tolerância e da paz, da defesa do ambiente.**

MISSÃO DO DIRETOR

Para o cabal cumprimento da sua Missão, o Diretor compromete-se a exercer uma liderança que promova a eficácia e eficiência ao nível pedagógico e organizacional, orientada para a qualidade das aprendizagens e para os resultados dos alunos, traduzida na boa gestão de recursos humanos, financeiros e materiais do agrupamento. As ações a desenvolver encontram-se devidamente calendarizadas no Projeto de Intervenção do Diretor e as metas a atingir serão definidas no Projeto Educativo do AEP de Pombal.

Centrados nestes desafios assume-se os seguintes compromissos:

- Promover a gestão da mudança: dar mais atenção às necessidades emocionais e de bem-estar das pessoas, reforçar a comunicação interna e capacitar e apoiar as pessoas nos processos de mudança exigidos pela Organização. Na gestão da mudança e em oposição à mentalidade fixa (*“Fixed” Mindset* - reação negativa às dificuldades, aos erros, à mudança), é importante estimular nas pessoas uma mentalidade de crescimento (*“Growth” Mindset* - competir consigo próprio e não com os outros, sem medo de errar para aprender).

Carta Missão 2020-2024

- Estimular o envolvimento dos professores, pessoal não docente, encarregados de educação e alunos, de forma a existir um ambiente social escolar acolhedor, inclusivo e promotor do sucesso escolar.
- Conseguir que todos os intervenientes no processo educativo se envolvam, de forma a existir mudança e inovação organizacional.
- Valorizar o trabalho de equipa, promover a divulgação de práticas que contribuam para a melhoria da qualidade do serviço educativo e participar em projetos de investigação, desenvolvimento e inovação educativa que abranjam todos os ciclos de ensino.
- Criar espaços/ambientes propiciadores de aprendizagens a pensar no desenvolvimento das competências previstas no perfil do aluno para o século XXI.
- Reforçar a ligação do AEP à comunidade educativa, estabelecendo a interligação do ensino e das atividades económicas, sociais, culturais e científicas.

LINHAS DE AÇÃO ESTRATÉGICA

Para o cabal cumprimento da sua missão, para a concretização do ideal exequível em que assenta a sua visão e para fazer face às oportunidades de melhoria identificadas ao nível dos processos e ao nível dos resultados, propõe-se que o AEP desenvolva a sua ação, quer no plano organizacional, quer no plano pedagógico, a partir de três eixos estratégicos:

Eixo1: Qualidade de Serviço.

Pretende-se criar e preparar o futuro, estabelecer os princípios de gestão para gerir o presente e reforçar a nossa identidade.

Eixo 2: Organização e Gestão pedagógica.

Desejamos que todos os intervenientes no processo educativo se envolvam, de forma a existir mudança e inovação organizacional.

Eixo 3: Parcerias

Pretendemos reforçar a ligação do AEP à comunidade educativa, estabelecendo a interligação do ensino e das atividades económicas, sociais, culturais e científicas.

Carta Missão 2020-2024

COMPROMISSOS A ESTABELEECER RELATIVAMENTE À UNIDADE ORGÂNICA

COMPROMISSOS (Objetivos Estratégicos)	Objetivos Operacionais	Calendarização
1.º Operacionalizar as linhas orientadoras das componentes da Gestão	OO1: Operacionalizar as linhas orientadoras das componentes de Gestão:	
	– Administrativa e Financeira;	– No 4ºT de cada ano ^[1]
	– Gestão dos recursos humanos;	– No 4ºT de cada ano ^[1]
	– Gestão Pedagógica;	– No 4ºT de cada ano ^[1,3] ; – Ao longo do mandato ^[2,4]
	– Gestão da Comunicação;	– No 1.º e 4ºT de cada ano ^[3,5] ; – No 2.º e 4ºT de cada ano ^[4] ; – Ao longo do mandato ^[1,2,6]
	– Gestão da Segurança (Edifícios, equipamentos, pessoas e dados)	– No 1ºT de 2020 ^[1] ; – Até ao 3ºT de 2021 ^[7] ; – No 2.º e 4ºT de cada ano ^[5] ; – Ao longo do mandato ^[2,4,6,8]
2.º Valorizar os resultados sociais	OO2: Promover um ambiente escolar saudável, socialmente acolhedor e inclusivo.	– Até ao 1ºT de 2021 ^[1] ; – Até ao 3ºT de 2021 ^[2] ; – Ao longo do mandato ^[3]
	OO3: Promover nos alunos uma visão integrada sobre o impacto da escolaridade no seu percurso de vida.	– No 2.ºT de cada ano ^[1] ; – Ao longo do mandato ^[2,3]
	OO4: Promover o mérito e a excelência.	– No 4.ºT de cada ano ^[1] ; – No 3.ºT de cada ano ^[2] ; – Ao longo do mandato ^[3]
	OO5: Valorizar a qualificação e formação ao longo da vida	– Ao longo do mandato ^[3]
3.º Prestar um serviço educativo de qualidade	OO6: Aprofundar os processos em curso no âmbito da gestão curricular.	– Até ao 2ºT de 2021 ^[1] ; – Ao longo do mandato ^[2]
	OO7: Promover o trabalho interdisciplinar e de articulação curricular.	– Ao longo do mandato ^[1]
	OO8: Reforçar a conectividade digital e utilização de dispositivos tecnológicos.	– Ao longo do mandato ^[1,2] ; – Até ao 1ºT de 2023 ^[4,6] ; – Até ao 1ºT de 2022 ^[3,5,7] ;
4.º Melhorar os resultados escolares.	OO9: Implementar medidas de melhoria da ação educativa	– Ao longo do mandato ^[1,2,3,5,6] ; – Até ao 4ºT de 2021 ^[3,5]
5.º Desenvolver redes de parcerias, locais e europeias.	OO10: Reforçar a colaboração com o Município de Pombal	– Ao longo do mandato ^[1]
	OO11: Desenvolver parcerias de âmbito local e nacional	– Ao longo do mandato ^[1,2]
	OO12: Participar em projetos e/ou programas de âmbito nacional e europeu	– Ao longo do mandato ^[1]

Pombal, Agrupamento de Escolas de Pombal, 22 de setembro de 2020

O Diretor

A Presidente do Conselho Geral

(Dra. Maria Helena de Carvalho Martins Oliveira)