Agrupamento de Escolas de Pombal

1

Balanço Social 2020

ÍNDICE

I. NOTA DE APRESENTAÇÃO | 2

II. CARACTERIZAÇÃO DO EFETIVO

1. Efetivo por grupo de pessoal, género e relação jurídica de emprego | 3

2. Efetivo por escalão etário | 4

3. Efetivo por escalão etário, cargo/categoria | 5

4. Efetivo por nível de antiguidade | 5

5. Efetivo por nível de escolaridade e género | 6

III. MOBILIDADE

1. Admissões e regressos | 6

2. Saídas de pessoal |7

3. Saídas definitivas | 7

4. Mobilidade Interna 7

5. Mudanças de situação do efetivo | 8

6. Prémios de desempenho |8

IV. PRESTAÇÃO DE TRABALHO E ABSENTISMO

1. Efetivo por tipo de horário | 8

2. Horas de trabalho extraordinário e em dias de descanso semanal ou feriados | 8

3. Dias de ausência ao trabalho |9

4. Horas de ausência por atividade sindical e greve | 10

5. Acidentes em serviço | 10

V. FORMAÇÃO PROFISSIONAL | 10

1. Ações de formação por tipo e duração | 10

2. Número de participantes em formação | 10

3. Horas despendidas em ações de formação | 11

4. Encargos com formação | 11

VI. ENCARGOS | 11

1. Com pessoal | 11

2. Com prestações sociais | 11

VII. RELAÇÕES | 11

1. Profissionais | 11

2. Processos disciplinares | 12

I. NOTA DE APRESENTAÇÃO

Com o presente Balanço Social, cumpre-se o estabelecido no decreto-lei n.º 190/96, de 9 de Outubro, e torna pública informação quantitativa relevante e detalhada de caracterização dos diferentes cargos e carreiras profissionais relativo ao ano de 2020.

Este documento permite conhecer o perfil institucional e a sua evolução em diferentes aspetos, designadamente quanto ao número de trabalhadores, à média etária, à relação jurídica de emprego, à assiduidade, à formação profissional desenvolvida e aos encargos financeiros com o pessoal.

O *Balanço Social* de 2020 do Agrupamento de Escolas de Pombal (AEP) constitui um meio de informação e um instrumento de planeamento e gestão na área de recursos humanos na medida em que fornece um conjunto de informações essenciais sobre a situação social da instituição.

Fevereiro de 2021

Fernando Augusto Quaresma Mota

Diretor

II. CARACTERIZAÇÃO DO EFETIVO

1. EFETIVO POR GRUPO DE PESSOAL, GÉNERO E RELAÇÃO JÚRÍDICA DE EMPREGO

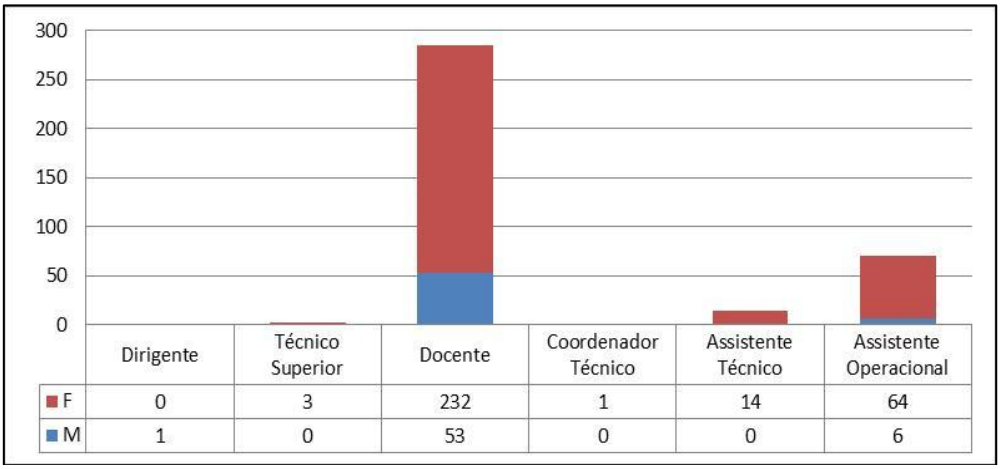
Relação Jurídica		*Cargo / categoria*						
		Dirigente	**Técnico Superior**	**Docente**	**Coordenador Técnico**	**Assistente Técnico**	**Assistente Operacional**	**Total**
Nomeação	M	1	0	34	0	0	3	**38**
	F	0	1	131	1	6	14	**153**
	T	**1**	**1**	**165**	**1**	**6**	**17**	**191**
Contrato de Trabalho Tempo Indeterminado	M	0	0	0	0	0	3	**3**
	F	0	2	0	0	8	50	**60**
	T	0	2	0	0	**8**	**53**	**63**
Contrato Termo Resolutivo Certo	M	0	0	7	0	0	0	**7**
	F	0	0	29	0	0	0	**29**
	T	0	**0**	**36**	0	0	**0**	**36**
Contrato Termo Resolutivo Incerto	M	0	0	3	0	0	0	**3**
	F	0	0	17	0	0	0	**17**
	T	0	0	**20**	0	0	0	**20**
Requisição/Destacamento /Afetação específica / Cedência especial	M	0	0	9	0	0	0	**9**
	F	0	0	50	0	0	0	**50**
	T	0	0	**59**	0	0	0	**59**
Outros*	M	0	0	0	0	0	0	**0**
	F	0	0	5	0	0	0	**5**
	T	0	0	**5**	0	0	0	**5**
Total de efetivos	M	1	0	53	0	0	6	**60**
	F	0	3	232	1	14	64	**314**
	T	**1**	**3**	**285**	1	**14**	**70**	**374**

* Docentes destacados na CPCJ e no hospital

	2019	2020
Número total de trabalhadores	362	374

Em 2020 o AEP teve ao seu serviço um total de 374 trabalhadores, mais 12 do que em 2019, distribuídos por várias carreiras e cargos, incluindo dirigentes.

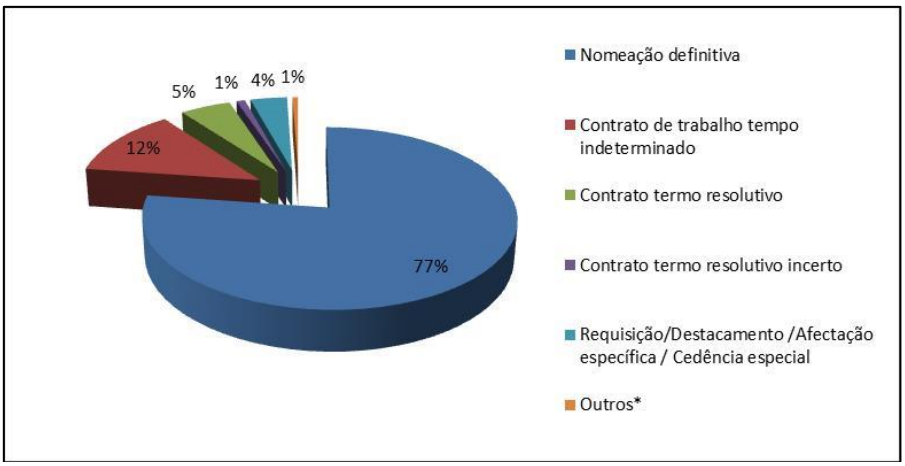
Efetivo por cargo, carreira e género



Da análise do gráfico verificamos que a categoria com maior número de efetivos foi a do pessoal docente que representa 76,2% do efetivo total. Seguiu-se a carreira de assistente operacional com 64 trabalhadores e um peso relativo de 18,7%.

Em 2020, o género feminino representava 84,0 % do efetivo total do AEP.

Efetivo por relação jurídica de emprego

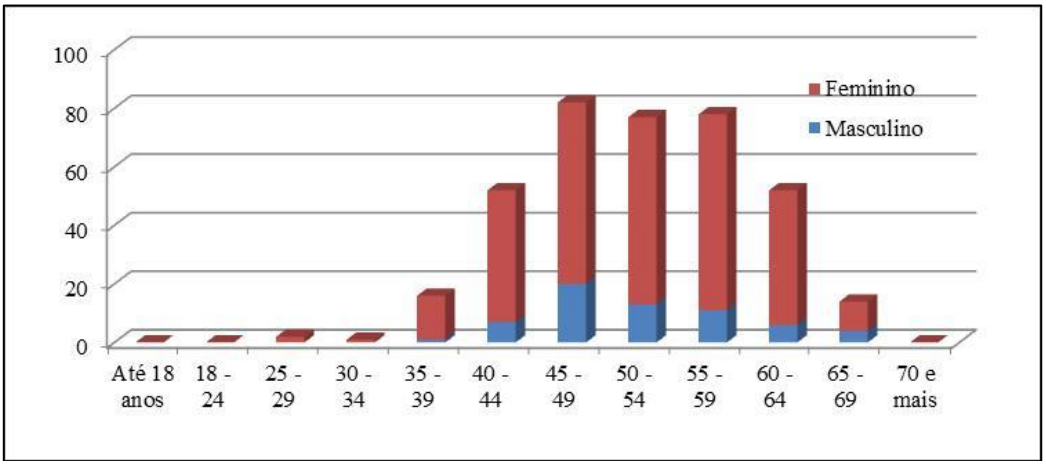


Em 2020, o efetivo com nomeação definitiva correspondeu a 51,1% do efetivo total. O pessoal com contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado representa 16,8% e o pessoal com contrato a termo resolutivo certo que abrange apenas o corpo docente, um valor de 9,6%.

2. EFETIVO POR ESCALÃO ETÁRIO

Escalão Etário (em 31 de Dezembro)	*Masculino*	*Feminino*	*TOTAL*
Até 18 anos	0	0	**0**
18 - 24	0	0	**0**
25 - 29	0	2	**2**
30 - 34	0	1	**1**
35 - 39	1	15	**16**
40 - 44	7	45	**52**
45 - 49	20	62	**82**
50 - 54	13	64	**77**
55 - 59	11	67	**78**
60 - 64	6	46	**52**
65 - 69	4	10	14

Em 2020 o grupo etário mais representativo no AEP situou-se entre 45 e os 49 anos, concentrando 21,9% do efetivo. Seguiram-se-lhe os grupos situados entre os 55 e os 59 anos, com 41,4% do efetivo. É de referir que entre os 60 e 69 anos de idade temos 66 efetivos que representam 17,6%.



3. EFETIVO POR ESCALÃO ETÁRIO, CARGO/CATEGORIA

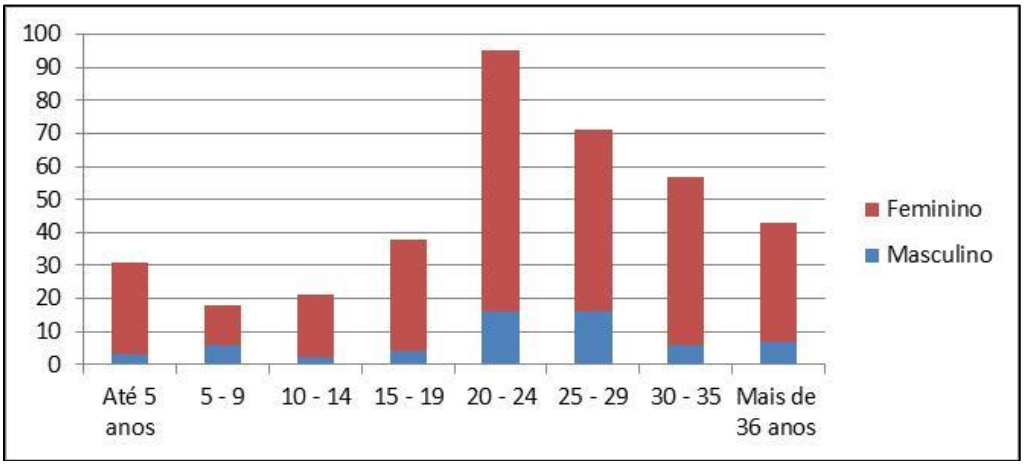
Escalão etário (em 31 de Dezembro)	*Cargo / categoria*						
	Dirigente	Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Total
Até 18 anos	0	0	0	0	0	0	0
18 - 24	0	0	0	0	0	0	0
25 - 29	0	0	2	0	0	0	**2**
30 - 34	0	0	0	0	0	1	**1**
35 - 39	0	1	8	0	0	7	**16**
40 - 44	0	1	35	0	3	13	**52**
45 - 49	0	0	65	0	4	13	**82**
50 - 54	0	1	63		0	12	**77**
55 - 59	1	0	66	0	3	8	**78**
60 - 64	0	0	37	0	2	13	**52**
65 - 69	0	0	9	0	2	3	14
TOTAL	**1**	**3**	**285**	**1**	**14**	**70**	**374**

Do efetivo 20,9% tem idades compreendidas entre 55 e 69 anos.

4. EFETIVO POR NÍVEL DE ANTIGUIDADE

Nível de Antiguidade (em 31 de Dezembro)	*Masculino*	*Feminino*	*TOTAL*
Até 5 anos	3	28	**31**
5 - 9	6	12	**18**
10 - 14	2	19	**21**
15 - 19	4	34	**38**
20 - 24	16	79	**95**
25 - 29	16	55	**71**
30 - 35	6	51	**57**
Mais de 36 anos	7	36	**43**
TOTAL	**60**	**314**	**374**

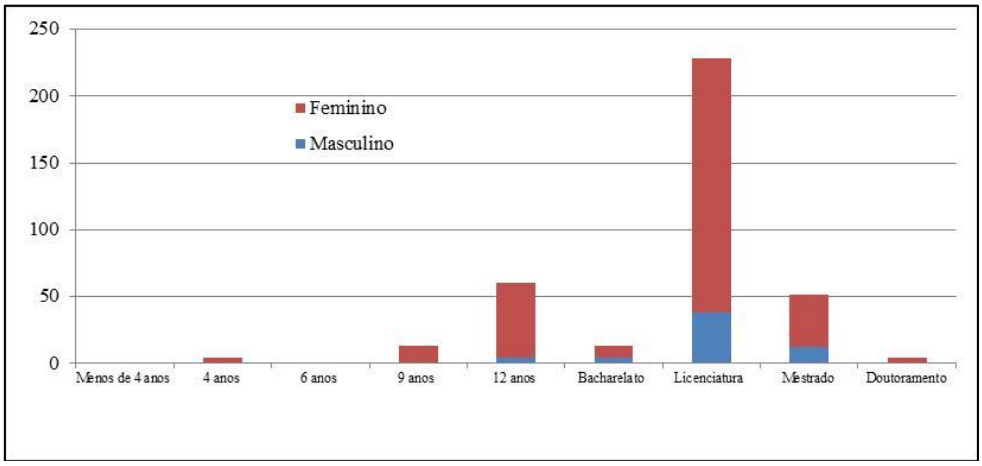
Os níveis de antiguidade em funções públicas mais representativos foram, em 2020, os compreendidos entre os 20 e os 24 anos, concentrando 25,4 % do efetivo. Do total do efetivo, 26,7% exerce funções públicas com 30 ou mais anos de serviço.



5. EFETIVO POR NÍVEL DE ESCOLARIDADE E GÉNERO

Nível de Escolaridade (em 31 de Dezembro)	*Masculino*	*Feminino*	*TOTAL*
4 anos	1	3	**4**
6 anos	0	1	**1**
9 anos	1	12	**13**
12 anos	4	56	**60**
Bacharelato	4	9	**13**
Licenciatura	38	190	**228**
Mestrado	12	39	**51**
Doutoramento	0	4	**4**
TOTAL	**60**	**314**	**374**

O nível de licenciatura abrangeu 61,0% do efetivo. Os níveis de mestrado e de doutoramento representaram, conjuntamente 14,7% do efetivo. A taxa de pessoal com habilitação superior foi de 79,1%.



Do total de efetivos 16,0% não têm nível de habilitação superior.

III. MOBILIDADE

1. ADMISSÕES E REGRESSOS

Relação jurídica		*Cargo / categoria*						
		Dirigente	Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Total
Nomeação	M	-	-	9	-	-	-	9
	F	-	-	50	-	-	-	50
	T			**59**	-	-	-	**59**
Contrato de trabalho tempo indeterminado	M	-	-	0	-	-	2	2
	F	-	-	0	-	-	14	14
	T	-	-	**0**	-	-	16	**16**
Contrato termo resolutivo	M	-	-	7	-	-	-	7
	F	-	-	29	-	-	-	29
	T	-	-	**36**	-	-	-	**36**
Contrato de trabalho a termo resolutivo incerto	M	-	-	3	-	-	-	3
	F	-	-	17	-	-	-	17
	T	-	-	**20**	-	-	-	**20**
Total de efetivos	**M**		-	19	-	-	-	21
	F	-	-	96	-	-	-	110
	T	-	-	**115**	-	-	-	**131**

2. SAÍDAS DE PESSOAL

Mapa de pessoal		*Cargo / categoria*					
		Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistentes Operacional	Total
Do quadro	M	-	11	-	-	-	11
	F	-	33	-	-	3	36
	T	**-**	**44**	**-**	**-**	**-**	**44**
Fora do quadro	M	-	13	-	-	3	16
	F	-	27	-	-	12	39
	T	**-**	**40**	**-**	**-**	**15**	**55**
Total	**M**	-	24	-	-	3	27
	F	-	60	-	-	15	75
	T	**-**	**84**	**-**	**-**	**18**	**102**

Do quadro saíram 44 docentes, em regime de mobilidade interna e fora do quadro 40 docentes terminaram o contrato a termo resolutivo.

3. SAÍDAS DEFINITIVAS

Motivo	*Cargo / categoria*					
	Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistentes Operacional	Total
Falecimento	-	1	-	-	-	1
Exoneração	-	-	-	-	-	-
Aposentação	-	1	-	-	1	**2**
Limite de idade	-	-	-	-	-	-
Aposentação Compulsiva	-	-	-	-	-	-
Demissão	-	-	-	-	-	
Caducidade*	-	40	-	-	15	**55**
Rescisão pelo contratado	-	-	-	-	2	**2**
Rescisão por mútuo acordo	-	-	-	-	-	-
Outros motivos	-	-	-	-	-	-
Total	-	**42**	-	**-**	18	**60**

* Contrato de trabalho a termo resolutivo

4. MOBILIDADE INTERNA

Motivo		*Cargo / categoria*						
		Dirigente	Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistentes Operacional	Total
Saídas	M	_	_	11	_	_	_	11
	F	_	_	33	_	_	_	33
	T	_	_	**44**	_	_	_	**44**
Entradas	M	_	_	5	_	_	_	5
	F	_	_	32	_	_	-	32
	T	_	_	**37**	_	_	-	**37**

Quarenta e quatro docentes encontram-se em regime de mobilidade interna.

5. MUDANÇA DE SITUAÇÃO DO EFETIVO

Motivo		*Cargo / categoria*						
		Dirigente	Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistentes Operacional	Total
Promoções	M	-	-	-	-	-	-	-
	F	-	-	-	-	-	-	-
	T	-	-	-	-	-	-	-
Promoções por mérito excecional	M	-	-	-	-	-	-	-
	F	-	-	-	-	-	-	-
	T	-	-	-	-	-	-	-
Alteração do posicionamento remuneratório	M	-	-	16	-	-	-	**16**
	F	-	-	39	-	-	-	**39**
	T	**-**	**-**	**95**	**-**	**-**	**-**	**95**

6. PRÉMIOS DE DESEMPENHO

		Cargo / categoria						
		Dirigente	Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistentes Operacional	Total
Prémios	M	-	-	-	0	0	0	0
	F	-	-	-	0	0	0	0
	T	-	-	-	0	0	0	**0**

IV. PRESTAÇÃO DE TRABALHO E ABSENTISMO

1. EFECTIVO POR TIPO DE HORÁRIO

Tipo	*Cargo / categoria*						
	Dirigente	Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistentes Operacional	Total
Isenção de horário	-	-	-	-	-	-	-
Horário rígido	-	-	-	-	-	-	-
Horário flexível	1	3	256	1	14	70	**345**
Horário desfasado	-	-	-	-	-	-	-
Tempo parcial	0	0	28	0	0	0	**28**
Jornada contínua	-	-	-	-	-	-	-
Trabalhador-estudante	-	-	-	-	-	-	-

O pessoal com horário flexível representou, em 2020, 92,5% do efetivo do AEP.

2. HORAS DE TRABALHO EXTRAORDINÁRIO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL OU FERIADOS

Tipo de trabalho	*Masculino*	*Feminino*	*Total*
Extraordinário	-	-	-
Em dias de descanso semanal complementar	-	-	-
Em dias de descanso semanal obrigatória	-	-	-
Em dias feriados	-	-	-

3. DIAS DE AUSÊNCIA AO TRABALHO

Motivo		*Grupo de pessoal*						
		Dirigente	Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Total
Casamento	M	0	0	15	0	0	0	15
	F	0	0	0	0	0	15	15
	T	**0**	**0**	**15**	**0**	**0**	**15**	**30**
Parentalidade	M	0	0	35	0	0	0	35
	F	0	0	286	0	0	175	461
	T	**0**	**0**	**321**	**0**	**0**	**175**	**496**
Nascimento	M	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Falecimento de familiar	M	**0**	**0**	**16**	**0**	**0**	**0**	16
	F	0	0	42	0	0	16	58
	T	**0**	**0**	**58**	**0**	**0**	**16**	**74**
Doença e Doença prolongada	M	0	0	**1.625**	0	0	141	1.766
	F	0	0	**3.108**	0	171	**723**	4.002
	T	**0**	**0**	**4.733**	**0**	**171**	**864**	**5.768**
Assistência à família / Assistência a filhos Covid-19	M	0	0	16	0	0	0	16
	F	0	0	140	0	8	258	406
	T	**0**	**0**	**156**	**0**	**8**	**258**	**422**
Isolamento Profilático e Doença Imunodeprimidos	M	0	0	50	0	0	0	50
	F	0	0	263	0	29	22	314
	T	0	0	313	0	29	22	**364**
Trabalhador-estudante /equiparação a bolseiro	M	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	16	0	0	0	16
	T	**0**	**0**	**16**	**0**	**0**	**0**	**16**
Por conta do período de férias	M	0	0	31	0	0	4	35
	F	0	0	151	0	27	16	194
	T	**0**	**0**	**182**	**0**	**27**	**20**	**229**
Doença profissional / acidente em serviço	M	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	434	0	0	10	444
	T	**0**	**0**	**434**	**0**	**0**	**10**	**444**
Pena disciplinar	M	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Obrigações legais	M	0	0	1	0	0	0	1
	F	0	0	1	0	0	0	1
	T	**0**	**0**	**2**	**0**	**0**	**0**	**2**
Atividade sindical	M	0	0	1	0	0	0	1
	F	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**3**	4
	T	**0**	**0**	**2**	**0**	**0**	**3**	**5**
Greve	M	0	0	15	0	0	2	17
	F	0	0	77	0	4	13	94
	T	**0**	**0**	**92**	**0**	**4**	**15**	**111**
Férias	M	15	0	1239	0	0	119	1.373
	F	0	41	5165	24	309	1334	6.873
	T	**15**	**41**	**6.404**	**24**	**309**	**1.453**	**8.246**
Outras	M	0	0	30	0	0	5	35
	F	0	0	158	0	19	140	317
	T	**0**	**0**	**188**	**0**	**19**	**145**	**352**
Total	M	**15**	**0**	**3.074**	**0**	**0**	**271**	3.360
	F	**0**	**41**	**9.842**	**24**	**567**	**2.725**	13.199
	T	**15**	**41**	**12.916**	**24**	**567**	**2.996**	**16.559**

Em 2020, o número total de faltas (não incluindo férias) foi de 8.313 dias. A doença foi o principal motivo de ausência, representando 69,4% do total de dias de ausência ao trabalho.

A taxa de presença em 2020 (não incluindo férias) foi de 90,1% e a taxa de ausência de 9,9%.

***Nota: Taxa de presença** = n.º de dias de trabalho efetivamente realizado / n.º de dias de trabalho possível (52 semanas x 5 dias úteis – n.º médio de dias de férias – n.º de dias de feriado e de tolerância de ponto)*
***Nota: Taxa de ausência** = n.º de dias de falta / n.º de dias de trabalho possível*

4. HORAS DE AUSÊNCIA POR ACTIVIDADE SINDICAL E GREVE

Motivo		*Cargo/categoria*						
		Dirigente	**Técnico Superior**	**Docente**	**Coordenador Técnico**	**Assistente Técnico**	**Assistente Operacional**	**Total**
Atividade sindical	M	0	0	1	0	0	0	1
	F	0	0	1	0	0	3	4
	T	**0**	**0**	**2**	**0**	**0**	**3**	**5**
Greve	M	0	0	15	0	0	2	17
	F	0	0	77	0	4	13	94
	T	**0**	**0**	**92**	**0**	**4**	**15**	**111**

As faltas motivadas por atividade sindical perfizeram 5 horas e as motivadas por greve 111 horas.

5. ACIDENTES EM SERVIÇO

Tipos	***Acidentes no local de trabalho***				***Acidentes in itinere***			
	< 60 dias de baixa	**≥ 60 dias de baixa**	**Mortais**	**Total**	**< 60 dias de baixa**	**≥ 60 dias de baixa**	**Mortais**	**Total**
N.º total de acidentes	5	0	0	**0**	0	1	0	**6**
N.º acidentes com baixa	5	0	0	**0**	0	1	0	**6**
N.º de dias perdidos com baixa	141	0	0	**141**	0	303	0	**444**

Não existiram registos de:

- Casos de incapacidade permanente por acidente de serviço;
- Casos de incapacidade permanente por doença profissional;
- Reclassificações ou recolocações em resultado de acidente em serviço ou doença incapacitante;
- Encargos com prevenção de acidentes e doenças profissionais;
- Atividades de medicina do trabalho e intervenções de comissões de higiene e segurança.

V. FORMAÇÃO PROFISSIONAL

1. AÇÕES DE FORMAÇÃO POR TIPO E DURAÇÃO

Carga horária	***Tipo***		
	Ações externas	Ações internas	**Total**
Com menos de 30 horas	6	0	6
Com 30 a 59 horas	8	0	8
Com 60 ou mais horas	0	0	14

2. NÚMERO DE PARTICIPANTES EM FORMAÇÃO

Tipo	*Grupo de pessoal*						
	Dirigente	**Técnico Superior**	**Docente**	**Coordenador Técnico**	**Assistente Técnico**	**Assistentes Operacional**	**Total**
Ações externas	-	-	105	0	0	-	**105**
Ações internas	-	-	-	-	-	-	**-**

3. HORAS DESPENDIDAS EM AÇÕES DE FORMAÇÃO

Tipo	*Grupo de pessoal*						
	Dirigente	**Técnico Superior**	**Docente**	**Coordenador Técnico**	**Assistente Técnico**	**Assistentes Operacional**	**Total**
Ações externas	-	-	375	0	0	-	**375**
Ações internas	-	-	-	-	-	-	**-**

4. ENCARGOS COM FORMAÇÃO

Despesas com formação	**Valor (Euros)**
Despesas com ações internas	--
Despesas com ações externas	--
Total	**--**

VI. ENCARGOS

1. COM PESSOAL

Encargos com pessoal	*Valor (Euros)*
Remuneração-base	8.139.873,05 €
Trabalho extraordinário	0,0 €
Descanso compensatório substituído por prestação de trabalho remunerado	0,0 €
Suplemento remuneratório	34.599,49 €
Ajudas de custo	0,0 €
Abono para falhas	840,32 €
Transportes	7.153,66 €
Representação	0,0 €
Subsídio de férias e de Natal	1.369.878,16 €
TOTAL	9.552.344,68 €

Nota*: Os encargos acima indicados são os que constam no balancete do mês de dezembro de 2020.*

2. COM PRESTAÇÕES SOCIAIS

Encargos com pessoal	*Valor (Euros)*
Abono de família	6.272,00 €
Subsídio de refeição	371.454,21 €
Subsídio por morte	1.316,43 €
Outras prestações sociais	2.913,44 €
TOTAL	381.956,08 €

Nota*: Os encargos acima indicados são os que constam no balancete do mês de dezembro de 2020*

VII. RELAÇÕES

1. PROFISSIONAIS

Tipo	*Número*
Trabalhadores sindicalizados	124
Elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0
TOTAL	124

Nota: *O apuramento dos trabalhadores sindicalizados foi feito a partir do número de quotas de sindicalização diretamente descontadas pelo AEP no processamento dos vencimentos.*

2. PROCESSOS DISCIPLINARES

	Processos	*Número*
Tipo	Transitados do ano anterior	0
	Instaurados durante o ano	0
	Transitados para o ano seguinte	0
	Decididos	0
Decisão	Arquivamento	0
	Repreensão escrita	0
	Multa	0
	Inatividade	0
	Aposentação compulsiva	0
	Demissão	0

Agrupamento de Escolas de Pombal, 23 de fevereiro de 2021

O Diretor

FERNANDO AUGUSTO QUARESMA MOTA

Assinado de forma digital por FERNANDO AUGUSTO QUARESMA MOTA
Dados: 2021.02.24 14:02:22 Z