

1

Balanço Social 2023

ÍNDICE

- I. NOTA DE APRESENTAÇÃO | 2**
- II. CARACTERIZAÇÃO DO EFETIVO | 3**
 - 1. Efetivo por grupo de pessoal, género e relação jurídica de emprego | 3
 - 2. Efetivo por escalão etário | 4
 - 3. Efetivo por escalão etário, cargo/categoria | 5
 - 4. Efetivo por nível de antiguidade | 5
 - 5. Efetivo por nível de escolaridade e género | 6
- III. MOBILIDADE | 7**
 - 1. Admissões e regressos | 7
 - 2. Saídas de pessoal | 7
 - 3. Saídas definitivas | 7
 - 4. Mobilidade Interna | 8
 - 5. Mudanças de situação do efetivo | 8
 - 6. Prémios de desempenho | 8
- IV. PRESTAÇÃO DE TRABALHO E ABSENTISMO | 8**
 - 1. Efetivo por tipo de horário | 8
 - 2. Horas de trabalho extraordinário e em dias de descanso semanal ou feriados | 9
 - 3. Dias de ausência ao trabalho | 9
 - 4. Horas de ausência por atividade sindical e greve | 9
 - 5. Acidentes em serviço | 10
- V. FORMAÇÃO PROFISSIONAL | 10**
 - 1. Ações de formação por tipo e duração | 10
 - 2. Número de participantes em formação | 10
 - 3. Horas despendidas em ações de formação | 10
 - 4. Encargos com formação | 10
- VI. ENCARGOS | 11**
 - 1. Com pessoal | 11
 - 2. Com prestações sociais | 11
- VII. RELAÇÕES | 11**
 - 1. Profissionais | 11
 - 2. Processos disciplinares | 12

I. NOTA DE APRESENTAÇÃO

Com o presente Balço Social, cumpre-se o estabelecido no decreto-lei n.º 190/96, de 9 de Outubro, e torna pública informação quantitativa relevante e detalhada de caracterização dos diferentes cargos e carreiras profissionais relativo ao ano de 2023.

Este documento permite conhecer o perfil institucional e a sua evolução em diferentes aspetos, designadamente quanto ao número de trabalhadores, à média etária, à relação jurídica de emprego, à assiduidade, à formação profissional desenvolvida e aos encargos financeiros com o pessoal.

O *Balço Social* do Agrupamento de Escolas de Pombal (AEP) constitui um meio de informação e um instrumento de planeamento e gestão na área de recursos humanos na medida em que fornece um conjunto de informações essenciais sobre a situação social da instituição.

Fevereiro de 2024

Fernando Augusto Quaresma Mota

Diretor

II. CARACTERIZAÇÃO DO EFETIVO

1. EFETIVO POR GRUPO DE PESSOAL, GÉNERO E RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO

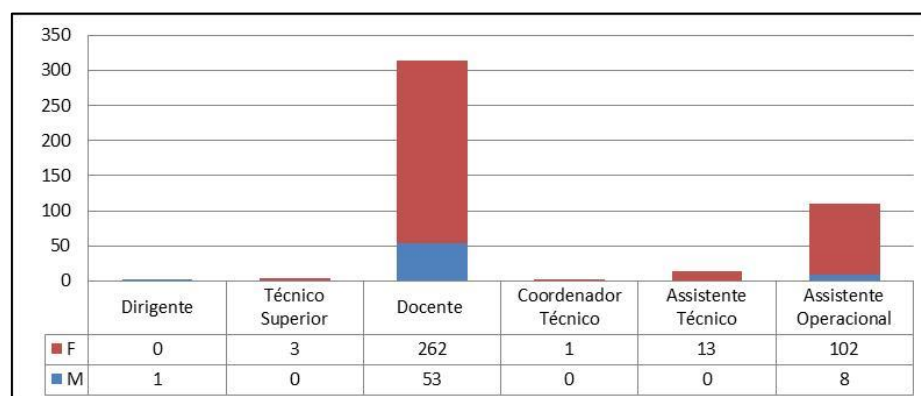
Relação Jurídica		Cargo / categoria						
		Dirigente	Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Total
Nomeação	M	1	0	31	0	0	2	34
	F	0	1	138	1	4	10	154
	T	1	1	169	1	4	12	188
Contrato de Trabalho Tempo Indeterminado	M	0	0	0	0	0	6	6
	F	0	2	0	0	9	92	103
	T	0	2	0	0	9	98	109
Contrato de Trabalho Termo Resolutivo Certo	M	0	0	1	0	0	0	1
	F	0	0	9	0	0	0	9
	T	0	0	10	0	0	0	10
Contrato de Trabalho Termo Resolutivo Incerto	M	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	9	0	0	0	9
	T	0	0	9	0	0	0	9
Requisição/Destacamento /Afetação específica / Cedência especial	M	0	0	21	0	0	0	21
	F	0	0	104	0	0	0	104
	T	0	0	125	0	0	0	125
Outros*	M	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	2	0	0	0	2
	T	0	0	2	0	0	0	2
Total de efetivos	M	1	0	53	0	0	8	62
	F	0	3	262	1	13	102	381
	T	1	3	315	1	13	110	443

* Docentes destacados e Mobilidade estatutária (CPCJ, hospital e outras entidades)

	2019	2020	2021	2022	2023
Número total de trabalhadores	362	374	419	415	443

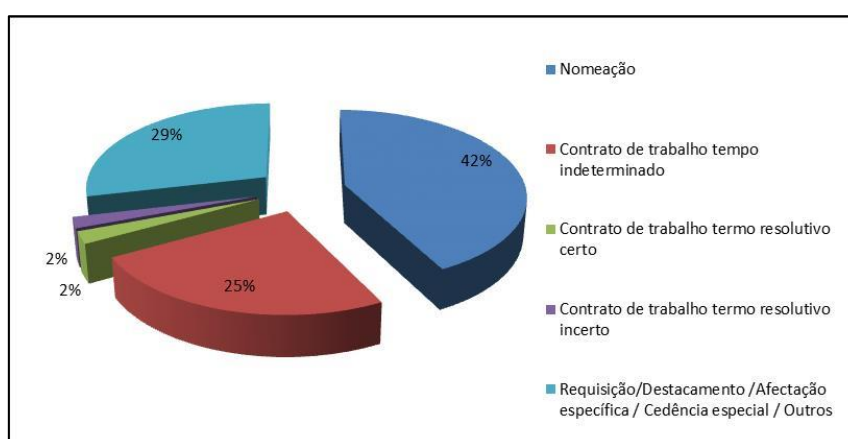
Em 2023 o AEP teve ao seu serviço um total de 443 trabalhadores distribuídos por várias carreiras e cargos, incluindo dirigentes.

Efetivo por cargo, carreira e género



Da análise do gráfico verificamos que a categoria com maior número de efetivos foi a do pessoal docente que representa 71,1% do efetivo total. Seguiu-se a carreira de assistente operacional com 102 trabalhadores e um peso relativo de 24,8%. O género feminino representa 86,0 % do efetivo total do AEP.

Efetivo por relação jurídica de emprego

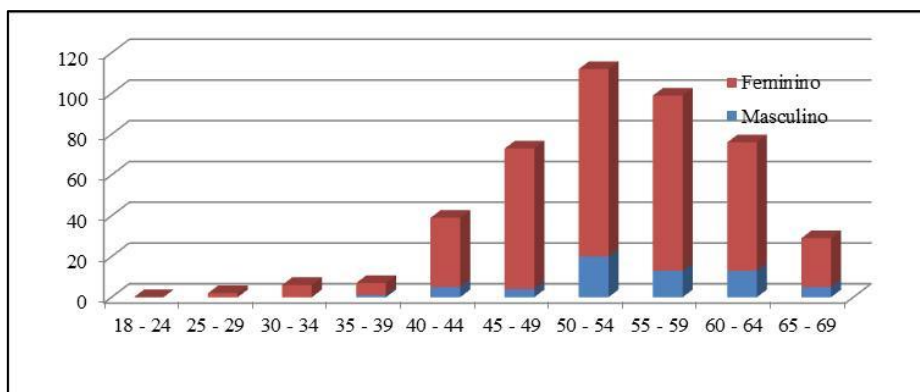


Em 2023, o efetivo com contrato de trabalho por tempo indeterminado correspondeu a 25% do efetivo total. O pessoal com contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo representa 2%.

2. EFETIVO POR ESCALÃO ETÁRIO

Escalão Etário (em 31 de Dezembro)	Masculino	Feminino	TOTAL
18 - 24	0	0	0
25 - 29	0	2	2
30 - 34	0	6	6
35 - 39	1	6	7
40 - 44	5	34	39
45 - 49	4	69	73
50 - 54	20	92	112
55 - 59	13	86	99
60 - 64	13	63	76
65 - 69	5	24	29

Em 2023 o grupo etário mais representativo no AEP situou-se entre 50 e os 54 anos, concentrando 25,3% do efetivo. Seguiram-se-lhe os grupos situados entre os 55 e os 59 anos, com 22,3% do efetivo. É de referir que entre os 60 e 69 anos de idade temos 105 efetivos que representam 23,7%.



3. EFETIVO POR ESCALÃO ETÁRIO, CARGO/CATEGORIA

Escalaão etário (em 31 de Dezembro)	Cargo / categoria						Total
	Dirigente	Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistente Operacional	
18 - 24	0	0	0	0	0	0	0
25 - 29	0	0	0	0	0	0	2
30 - 34	0	0	3	0	0	0	3
35 - 39	0	0	3	0	0	0	7
40 - 44	0	1	25	0	1	12	39
45 - 49	0	1	44	0	3	25	73
50 - 54	0	0	88	1	3	20	112
55 - 59	0	1	75	0	3	20	99
60 - 64	1	0	53	0	2	20	76
65 - 69	0	0	24	0	1	4	29
TOTAL	1	3	315	1	13	91	443

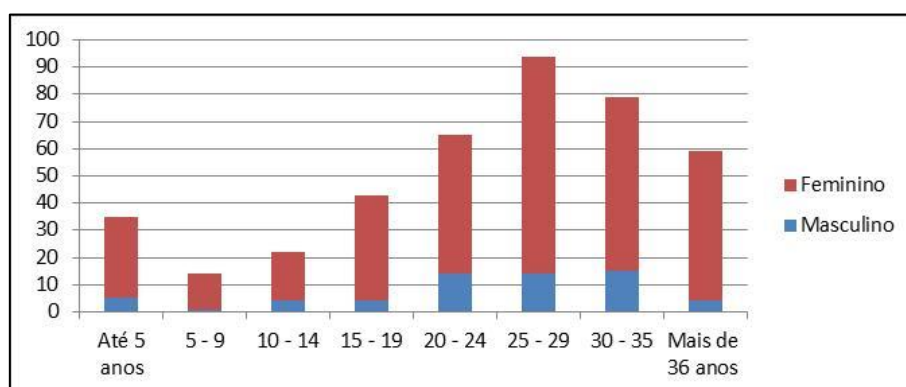
Do efetivo 46,0% tem idades compreendidas entre 55 e 69 anos.

4. EFETIVO POR NÍVEL DE ANTIGUIDADE

Nível de Antiguidade (em 31 de Dezembro)	Masculino	Feminino	TOTAL
Até 5 anos	5	30	35
5 - 9	1	13	14
10 - 14	4	18	22
15 - 19	4	39	43
20 - 24	14	51	63
25 - 29	14	80	93
30 - 35	15	64	78
Mais de 36 anos	4	55	59
TOTAL	61	350	402

* Não estão incluídos os Assistentes Operacionais

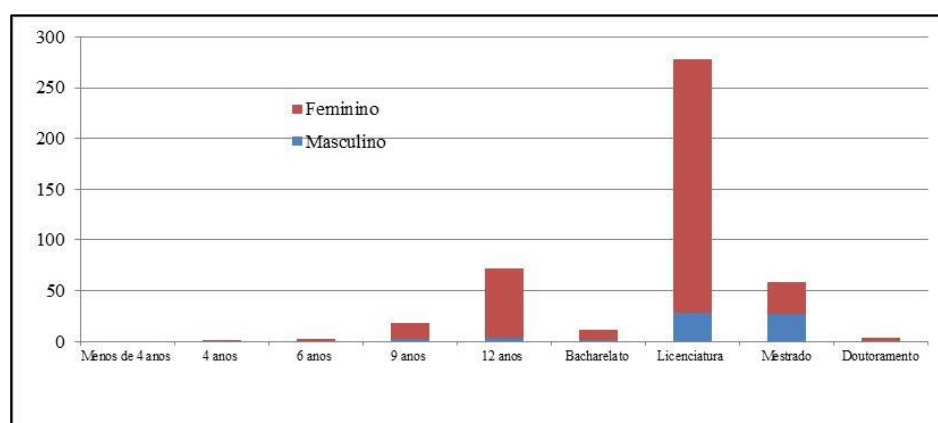
Os níveis de antiguidade em funções públicas mais representativos foram, em 2023, os compreendidos entre os 25 e os 29 anos, concentrando 23,1 % do efetivo. Do total do efetivo, 34,1% exerce funções públicas com 30 ou mais anos de serviço.



5. EFETIVO POR NÍVEL DE ESCOLARIDADE E GÉNERO

Nível de Escolaridade (em 31 de Dezembro)	Masculino	Feminino	TOTAL
Menos de 4 anos	0	0	0
4 anos	0	1	1
6 anos	0	2	2
9 anos	2	16	18
12 anos	3	69	72
Bacharelato	1	10	11
Licenciatura	28	250	277
Mestrado	27	31	58
Doutoramento	0	3	3
TOTAL	61	282	443

O grau académico de licenciatura abrangeu 62,5% do efetivo. Os graus académicos de mestrado e de doutoramento representaram, conjuntamente 13,8% do efetivo.



III. MOBILIDADE

1. ADMISSÕES E REGRESSOS

Relação jurídica		Cargo / categoria						Total
		Dirigente	Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistente Operacional	
Nomeação	M	0	0	7	0	0	0	7
	F	0	0	52	0	1	0	53
	T	0	0	59	0	1	0	60
Contrato de Trabalho Tempo Indeterminado	M	0	0	0	0	0	1	1
	F	0	0	0	0	0	34	34
	T	0	0	0	0	0	34	35
Contrato de Trabalho Termo Resolutivo Certo	M	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	9	0	0	0	0
	T	0	0	9	0	0	0	9
Contrato de Trabalho Termo Resolutivo Incerto	M	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	9	0	0	0	0
	T	0	0	9	0	0	0	9
Total de efetivos	M	0	0	7	0	0	1	8
	F	0	0	70	0	1	34	105
	T	0	0	77	0	1	35	113

2. SAÍDAS DE PESSOAL

Mapa de pessoal		Cargo / categoria					Total
		Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistentes Operacionais	
Do quadro	M	0	6	0	0	1	7
	F	0	22	0	1	2	25
	T	0	28	0	1	3	32
Fora do quadro	M	0	4	0	0	0	4
	F	1	33	0	0	0	34
	T	1	37	0	0	0	38
Total	M	0	10	0	0	1	11
	F	1	55	0	1	2	59
	T	1	65	0	1	3	70

Do quadro de pessoal saíram 28 docentes, em regime de mobilidade interna e fora do quadro 37 docentes terminaram o contrato a termo resolutivo.

3. SAÍDAS DEFINITIVAS

Motivo	Cargo / categoria					Total
	Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistentes Operacionais	
Falecimento	0	0	0	0	0	0
Exoneração	0	0	0	0	0	0
Aposentação	0	6	0	1	2	9
Limite de idade	0	0	0	0	0	0
Aposentação Compulsiva	0	0	0	0	0	0
Demissão	0	0	0	0	0	0
Caducidade*	0	33	0	0	0	33
Rescisão pelo contratado	0	0	0	0	0	0
Rescisão por mútuo acordo	0	0	0	0	0	0
Outros motivos	1	18	0	0	1	20
Total	1	57	0	1	3	62

* Contrato de trabalho a termo resolutivo

4. MOBILIDADE INTERNA

Motivo		Cargo / categoria						Total
		Dirigente	Técnic Superior	Docente	Coordenador Técnic	Assistente Técnic	Assistentes Operacional	
Saídas	M	0	0	3	0	0	0	3
	F	0	0	14	0	0	0	14
	T	0	0	17	0	0	0	17
Entradas	M	0	0	21	0	0	0	21
	F	0	0	104	0	0	0	104
	T	0	0	125	0	0	0	125

Dezassete docentes encontram-se em regime de mobilidade interna.

5. MUDANÇA DE SITUAÇÃO DO EFETIVO

Motivo		Cargo / categoria						Total
		Dirigente	Técnic Superior	Docente	Coordenador Técnic	Assistente Técnic	Assistentes Operacional	
Promoções	M	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0
Promoções por mérito excecional	M	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posicionamento remuneratório	M	0	0	11	0	0	0	11
	F	0	0	37	0	0	0	37
	T	0	0	48	0	0	0	48

6. PRÉMIOS DE DESEMPENHO

		Cargo / categoria						Total
		Dirigente	Técnic Superior	Docente	Coordenador Técnic	Assistente Técnic	Assistentes Operacional	
Prémios	M	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0

IV. PRESTAÇÃO DE TRABALHO E ABSENTISMO

1. EFETIVO POR TIPO DE HORÁRIO

Tipo		Cargo / categoria						Total
		Dirigente	Técnic Superior	Docente	Coordenador Técnic	Assistente Técnic	Assistentes Operacional	
Isenção de horário		0	0	0	0	0	0	0
Horário rígido		0	0	0	0	0	0	0
Horário flexível		1	3	301	1	12	110	428
Horário desfasado		0	0	0	0	0	0	0
Tempo parcial		0	0	14	0	0	0	14
Jornada contínua		0	0	0	0	1	0	1
Trabalhador-estudante		0	0	0	0	0	0	0

O pessoal com horário flexível representou, em 2023, 96,8% do efetivo do AEP.

2. HORAS DE TRABALHO EXTRAORDINÁRIO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL OU FERIADOS

<i>Tipo de trabalho</i>	<i>Masculino</i>	<i>Feminino</i>	<i>Total</i>
Extraordinário	256	32	288
Em dias de descanso semanal complementar	0	0	0
Em dias de descanso semanal obrigatória	0	0	0
Em dias feriados	-	-	-

3. DIAS DE AUSÊNCIA AO TRABALHO

<i>Motivo</i>		<i>Grupo de pessoal</i>						<i>Total</i>
		<i>Dirigente</i>	<i>Técnico Superior</i>	<i>Docente</i>	<i>Coordenador Técnico</i>	<i>Assistente Técnico</i>	<i>Assistente Operacional</i>	
Casamento	T	0	0	0	0	0	0	0
Parentalidade	T	0	0	524	0	0	132	656
Nascimento	T	0	0	0	0	0	0	0
Falecimento de familiar	T	0	0	92	0	0	43	135
Doença e doença prolongada	T	0	1	4663	0	397	1865	6.926
Assistência à família	T	0	6	89	0	8	64	167
Trabalhador-estudante /equiparação a bolseiro	T	0	0	0	0	0	13	13
Por conta do período de férias	T	0	4	345	0	27	42	418
Doença profissional / acidente em serviço	T	0	0	31	0	0	20	51
Pena disciplinar	T	0	0	0	0	0	0	0
Obrigações legais	T	0	0	5	0	0	13	18
Atividade sindical	T	0	0	39	0	0	5	44
Greve	T	0	1	391	0	3	158	553
Férias	T	17	45	7156	26	264	2708	10.216
Outras	T	0	9	403	2	10	401	825
Aniversário	T	0	0	0	1	12	98	111
Total	T	17	66	13.738	29	721	5.562	20.133

Em 2023, o número total de faltas (não incluindo férias) foi de 9.917 dias. A doença foi o principal motivo de ausência, representando 69,8% do total de dias de ausência ao trabalho.

4. HORAS DE AUSÊNCIA POR ACTIVIDADE SINDICAL E GREVE

<i>Motivo</i>		<i>Cargo/categoria</i>						<i>Total</i>
		<i>Dirigente</i>	<i>Técnico Superior</i>	<i>Docente</i>	<i>Coordenador Técnico</i>	<i>Assistente Técnico</i>	<i>Assistente Operacional</i>	
Atividade sindical	M	0	0	3	0	0	0	3
	F	0	0	36	0	0	5	41
	T	0	0	39	0	0	5	44
Greve	M	0	0	54	0	0	17	71
	F	0	1	337	0	3	141	481
	T	0	1	391	0	3	158	553

As faltas motivadas por atividade sindical perfizeram 71 horas e as motivadas por greve 553 horas.

5. ACIDENTES EM SERVIÇO

Tipos	Acidentes no local de trabalho				Acidentes in itinere			
	< 60 dias de baixa	≥ 60 dias de baixa	Mortais	Total	< 60 dias de baixa	≥ 60 dias de baixa	Mortais	Total
N.º total de acidentes	3	0	0	3	0	0	0	0
N.º acidentes com baixa	3	0	0	3	0	0	0	0
N.º de dias perdidos com baixa	51	0	0	51	0	0	0	0

Não existiram registos de:

- Casos de incapacidade permanente por acidente de serviço;
- Casos de incapacidade permanente por doença profissional;
- Reclassificações ou recolocações em resultado de acidente em serviço ou doença incapacitante;
- Encargos com prevenção de acidentes e doenças profissionais;
- Atividades de medicina do trabalho e intervenções de comissões de higiene e segurança.

V. FORMAÇÃO PROFISSIONAL

1. AÇÕES DE FORMAÇÃO POR TIPO E DURAÇÃO

Carga horária	Tipo		
	Ações externas	Ações internas	Total
Com menos de 30 horas	44	0	44
Com 30 a 59 horas	25	0	25
Com 60 ou mais horas	0	0	0

2. NÚMERO DE PARTICIPANTES EM FORMAÇÃO

Tipo	Grupo de pessoal						Total
	Dirigente	Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistentes Operacionais	
Ações externas	0	0	193	0	0	29	222
Ações internas	0	0	0	0	0	0	0

3. HORAS DESPENDIDAS EM AÇÕES DE FORMAÇÃO

Tipo	Grupo de pessoal						Total
	Dirigente	Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistentes Operacionais	
Ações externas	0	0	1652	0	0	132	1784
Ações internas	0	0	0	0	0	0	0

4. ENCARGOS COM FORMAÇÃO

Despesas com formação	Valor (Euros)
Despesas com ações internas	0
Despesas com ações externas	0
Total	0

VI. ENCARGOS

1. COM PESSOAL

<i>Encargos com pessoal</i>	<i>Valor (Euros)</i>
Remunerao-base	8.706.848,86
Trabalho extraordinrio	6.645,83
Descanso compensatrio substituído por prestao de trabalho remunerado	0
Suplemento remuneratrio	33.607,34
Ajudas de custo	152,20
Abono para falhas	0
Transportes	15.057,22
Representao	0
Subsídio de frias e de Natal	1.467.410,46
TOTAL	10.229.721,91

Nota: Os encargos acima indicados são os que constam no balancete do mês de dezembro de 2023.

2. COM PRESTAÇÕES SOCIAIS

<i>Encargos com pessoal</i>	<i>Valor (Euros)</i>
Abono de família	3.897,44
Subsídio de refeio	391.861,45
Subsídio por morte	0
Outras prestaes sociais	4.242,42
TOTAL	400.001,31

Nota: Os encargos acima indicados são os que constam no balancete do mês de dezembro de 2023

VII. RELAÇÕES

1. PROFISSIONAIS

<i>Tipo</i>	<i>Número</i>
Trabalhadores sindicalizados	106
Elementos pertencentes a comissoes de trabalhadores	0
Total de votantes para comissoes de trabalhadores	0
TOTAL	106

Nota: O apuramento dos trabalhadores sindicalizados foi feito a partir do número de quotas de sindicalizao diretamente descontadas pelo AEP no processamento dos vencimentos.

2. PROCESSOS DISCIPLINARES

<i>Processos</i>		<i>Número</i>
Tipo	Transitados do ano anterior	0
	Instaurados durante o ano	0
	Transitados para o ano seguinte	0
	Decididos	0
Decisão	Arquivamento	0
	Repreensão escrita	0
	Multa	0
	Inatividade	0
	Aposentação compulsiva	0
	Demissão	0

Agrupamento de Escolas de Pombal, 19 de fevereiro de 2023

O Diretor

Assinado por: **FERNANDO AUGUSTO QUARESMA
MOTA**
Num. de Identificação: 06103634
Data: 2024.02.20 15:01:08+00'00'