

1

Balanço Social 2024

ÍNDICE

- I. NOTA DE APRESENTAÇÃO | 2**
- II. CARACTERIZAÇÃO DO EFETIVO | 3**
 - 1. Efetivo por grupo de pessoal, género e relação jurídica de emprego | 3
 - 2. Efetivo por escalão etário | 4
 - 3. Efetivo por escalão etário, cargo/categoria | 5
 - 4. Efetivo por nível de antiguidade | 5
 - 5. Efetivo por nível de escolaridade e género | 6
- III. MOBILIDADE | 7**
 - 1. Admissões e regressos | 7
 - 2. Saídas de pessoal | 7
 - 3. Saídas definitivas | 7
 - 4. Mobilidade Interna | 8
 - 5. Mudanças de situação do efetivo | 8
- IV. PRESTAÇÃO DE TRABALHO E ABSENTISMO | 8**
 - 1. Efetivo por tipo de horário | 8
 - 2. Horas de trabalho extraordinário e em dias de descanso semanal ou feriados | 8
 - 3. Dias de ausência ao trabalho | 9
 - 4. Horas de ausência por atividade sindical e greve | 9
 - 5. Acidentes em serviço | 9
- V. FORMAÇÃO PROFISSIONAL | 10**
 - 1. Ações de formação por tipo e duração | 10
 - 2. Número de participantes em formação | 10
 - 3. Horas despendidas em ações de formação | 10
- VI. ENCARGOS | 10**
 - 1. Com pessoal | 10
 - 2. Com prestações sociais | 10
- VII. RELAÇÕES | 11**
 - 1. Profissionais | 11
 - 2. Processos disciplinares | 11

I. NOTA DE APRESENTAÇÃO

Com o presente Balço Social, cumpre-se o estabelecido no decreto-lei n.º 190/96, de 9 de Outubro, e torna pública informação quantitativa relevante e detalhada de caracterização dos diferentes cargos e carreiras profissionais relativo ao ano de 2024.

Este documento permite conhecer o perfil institucional e a sua evolução em diferentes aspetos, designadamente quanto ao número de trabalhadores, à média etária, à relação jurídica de emprego, à assiduidade, à formação profissional desenvolvida e aos encargos financeiros com o pessoal.

O *Balço Social* do Agrupamento de Escolas de Pombal (AEP) constitui um meio de informação e um instrumento de planeamento e gestão na área de recursos humanos na medida em que fornece um conjunto de informações essenciais sobre a situação social da instituição.

II. CARACTERIZAÇÃO DO EFETIVO

1. EFETIVO POR GRUPO DE PESSOAL, GÉNERO E RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO

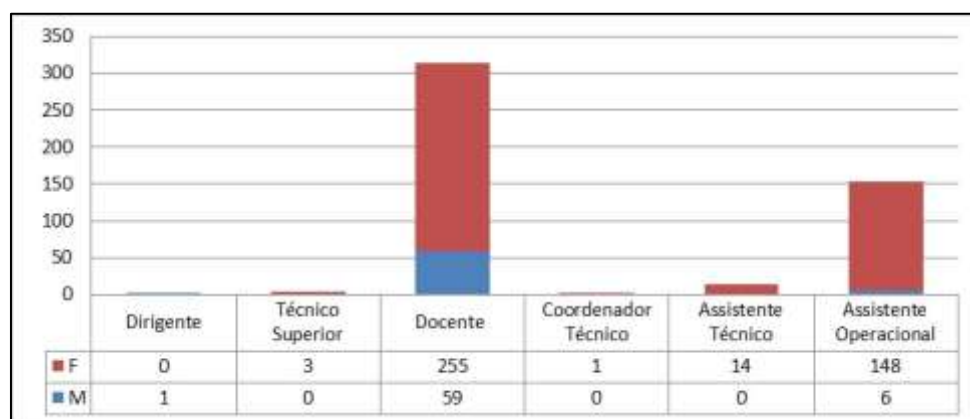
Relação Jurídica		Cargo / categoria						Total
		Dirigente	Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistente Operacional	
Nomeação	M	1	0	40	0	0	2	43
	F	0	1	181	1	4	10	197
	T	1	1	221	1	4	12	240
Contrato de Trabalho Tempo Indeterminado	M	0	0	0	0	0	4	4
	F	0	2	0	0	10	108	120
	T	0	2	0	0	10	112	124
Contrato de Trabalho Termo Resolutivo Certo	M	0	0	4	0	0	0	4
	F	0	0	28	0	0	2	30
	T	0	0	32	0	0	2	34
Contrato de Trabalho Termo Resolutivo Incerto	M	0	0	4	0	0	0	4
	F	0	0	9	0	0	28	37
	T	0	0	13	0	0	28	41
Requisição/Destacamento /Afetação específica / Cedência especial	M	0	0	10	0	0	0	10
	F	0	0	35	0	0	0	35
	T	0	0	45	0	0	0	45
Outros*	M	0	0	1	0	0	0	1
	F	0	0	2	0	0	0	2
	T	0	0	3	0	0	0	3
Total de efetivos	M	1	0	59	0	0	6	66
	F	0	3	255	1	14	148	421
	T	1	3	314	1	14	154	487

* Docentes destacados e Mobilidade estatutária (CPCJ, hospital e outras entidades)

	2023	2024
Número total de trabalhadores	443	487

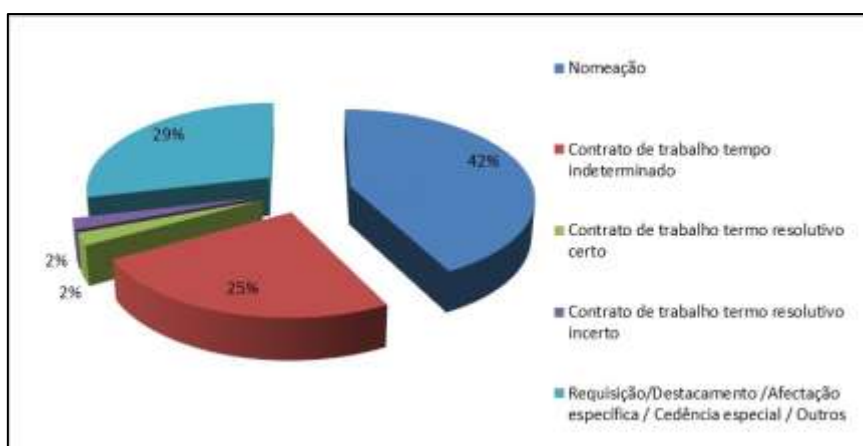
Em 2024 o AEP teve ao seu serviço um total de 487 trabalhadores distribuídos por várias carreiras e cargos, incluindo dirigentes.

Efetivo por cargo, carreira e género



Da análise do gráfico verificamos que a categoria com maior número de efetivos foi a do pessoal docente que representa 64,5% do efetivo total. Seguiu-se a carreira de assistente operacional com 154 trabalhadores e um peso relativo de 31,6%. O género feminino representa 86,4 % do efetivo total do AEP.

Efetivo por relação jurídica de emprego

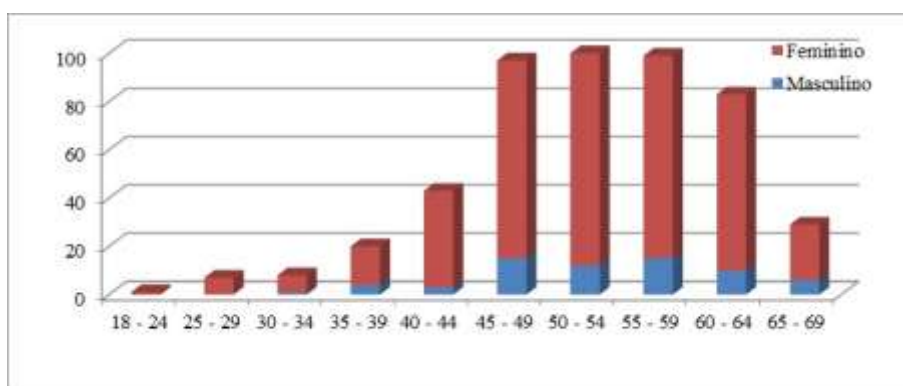


Em 2024, o efetivo com contrato de trabalho por tempo indeterminado correspondeu a 25% do efetivo total. O pessoal com contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo representa 2%.

2. EFETIVO POR ESCALÃO ETÁRIO

Escalão Etário (em 31 de Dezembro)	Masculino	Feminino	TOTAL
18 - 24	0	1	1
25 - 29	0	7	7
30 - 34	1	7	8
35 - 39	4	16	20
40 - 44	3	40	43
45 - 49	15	82	97
50 - 54	12	88	100
55 - 59	15	84	99
60 - 64	10	73	83
65 - 69	6	23	29

Em 2024 o grupo etário mais representativo no AEP situou-se entre 50 e os 54 anos, concentrando 20,5% do efetivo. Seguiram-se-lhe os grupos situados entre os 55 e os 59 anos, com 20,3% do efetivo. É de referir que entre os 60 e 69 anos de idade temos 112 efetivos que representam 23,0%.



3. EFETIVO POR ESCALÃO ETÁRIO, CARGO/CATEGORIA

Escalaão etário (em 31 de Dezembro)	Cargo / categoria						Total
	Dirigente	Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistente Operacional	
18 - 24	---	---	---	---	---	1	1
25 - 29	---	---	3	---	---	4	7
30 - 34	---	---	1	---	---	7	8
35 - 39	---	---	9	---	---	11	20
40 - 44	---	1	24	---	1	17	43
45 - 49	---	1	59	---	4	33	97
50 - 54	---	---	66	---	4	30	100
55 - 59	---	1	70	1	3	24	99
60 - 64	1	---	61	---	2	19	83
65 - 69	---	---	21	---	---	8	29
TOTAL	1	3	314	1	14	154	487

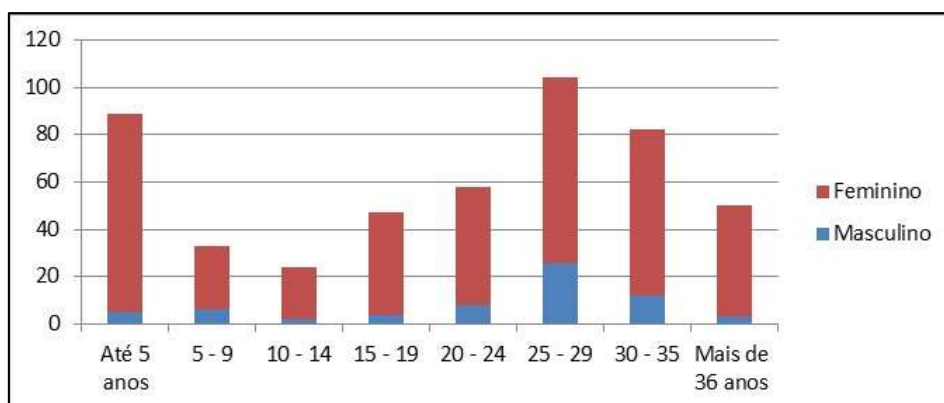
Do efetivo 43,3% tem idades compreendidas entre 55 e 69 anos.

4. EFETIVO POR NÍVEL DE ANTIGUIDADE

Nível de Antiguidade (em 31 de Dezembro)	Masculino	Feminino	TOTAL
Até 5 anos	5	84	89
5 - 9	6	27	33
10 - 14	2	22	24
15 - 19	4	43	47
20 - 24	8	50	58
25 - 29	26	78	104
30 - 35	12	70	82
Mais de 36 anos	3	47	50
TOTAL	66	421	487

* Não estão incluídos os Assistentes Operacionais

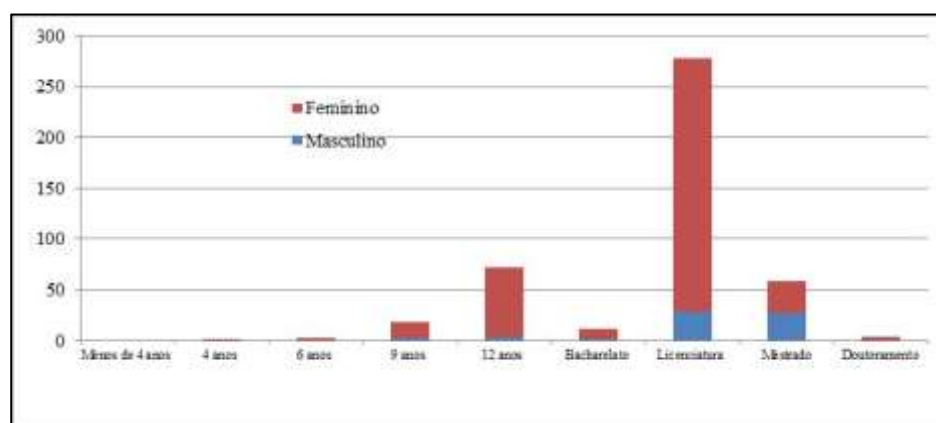
Os níveis de antiguidade em funções públicas mais representativos foram, em 2024, os compreendidos entre os 25 e os 29 anos, concentrando 21,4 % do efetivo. Do total do efetivo, 27,1% exerce funções públicas com 30 ou mais anos de serviço.



5. EFETIVO POR NÍVEL DE ESCOLARIDADE E GÉNERO

Nível de Escolaridade (em 31 de Dezembro)	Masculino	Feminino	TOTAL
Menos de 4 anos	0	0	0
4 anos	0	6	6
6 anos	0	4	4
9 anos	2	34	36
12 anos	3	102	105
Bacharelato	3	10	13
Licenciatura	43	224	267
Mestrado	15	39	54
Doutoramento	0	2	2
TOTAL	66	421	487

O grau académico de licenciatura abrangeu 54,8% do efetivo. Os graus académicos de mestrado e de doutoramento representaram, conjuntamente 11,5% do efetivo.



III. MOBILIDADE

1. ADMISSŐES E REGRESSOS

Relaçaõ jurđica		Cargo / categoria						Total
		Dirigente	Técnic Superior	Docente	Coordenador Técnic	Assistente Técnic	Assistente Operacional	
Nomeaçãõ	M	0	0	14	0	0	0	14
	F	0	0	68	0	0	0	68
	T	0	0	82	0	0	0	82
Contrato de Trabalho Tempo Indeterminado	M	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	1	16	17
	T	0	0	0	0	1	16	17
Contrato de Trabalho Term Resolutivo Certo	M	0	0	4	0	0	0	4
	F	0	0	28	0	0	2	30
	T	0	0	32	0	0	0	32
Contrato de Trabalho Termo Resolutivo Incerto	M	0	0	4	0	0	0	4
	F	0	0	9	0	0	28	37
	T	0	0	13	0	0	0	13
Total de efetivos	M	0	0	22	0	0	0	22
	F	0	0	105	0	1	46	152
	T	0	0	127	0	1	46	174

2. SAÍDAS DE PESSOAL

Mapa de pessoal		Cargo / categoria					Total
		Técnic Superior	Docente	Coordenador Técnic	Assistente Técnic	Assistentes Operacional	
Do quadro	M	0	17	0	0	0	0
	F	0	119	0	0	0	0
	T	0	136	0	0	0	0
Fora do quadro	M	0	22	0	0	2	24
	F	0	18	0	0	1	19
	T	0	40	0	0	3	43
Total	M	0	39	0	0	2	2
	F	0	137	0	0	1	138
	T	0	176	0	0	3	179

Do quadro de pessoal saíram 136 docentes, em regime de mobilidade interna e fora do quadro 40 docentes terminaram o contrato a termo resolutivo.

3. SAÍDAS DEFINITIVAS

Motivo	Cargo / categoria					Total
	Técnic Superior	Docente	Coordenador Técnic	Assistente Técnic	Assistentes Operacional	
Falecimento	0	1	0	0	0	1
Exoneraçaõ	0	0	0	0	0	0
Aposentaçaõ	0	12	0	0	1	13
Limite de idade	0	0	0	0	0	0
Aposentaçaõ Compulsiva	0	0	0	0	0	0
Demissãõ	0	0	0	0	0	0
Caducidade*	0	22	0	0	0	22
Rescisãõ pelo contratado	0	18	0	0	0	18
Rescisãõ por mútuo acordo	0	0	0	0	0	0
Outros motivos	0	45	0	0	0	45
Total	0	98	0	0	1	98

* Contrato de trabalho a termo resolutivo

4. MOBILIDADE INTERNA

Motivo		Cargo / categoria						Total
		Dirigente	Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistentes Operacional	
Saídas	M	0	0	4	0	0	0	4
	F	0	0	49	0	0	0	49
	T	0	0	53	0	0	0	53
Entradas	M	0	0	8	0	0	0	8
	F	0	0	32	0	0	0	32
	T	0	0	40	0	0	0	40

Cinquenta e três docentes encontram-se em regime de mobilidade interna.

5. MUDANÇA DE SITUAÇÃO DO EFETIVO

Motivo		Cargo / categoria						Total
		Dirigente	Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistentes Operacional	
Promoções	M	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0
Promoções por mérito excecional	M	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posicionamento remuneratório	M	0	0	19	0	0	0	19
	F	0	0	60	0	0	0	60
	T	0	0	79	0	0	0	0

IV. PRESTAÇÃO DE TRABALHO E ABSENTISMO

1. EFETIVO POR TIPO DE HORÁRIO

Tipo	Cargo / categoria						Total
	Dirigente	Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistentes Operacional	
Isonção de horário	---	---	---	---	---	---	---
Horário rígido	---	---	---	---	---	---	---
Horário flexível	1	3	292	1	14	154	465
Horário desfasado	---	---	---	---	---	---	---
Tempo parcial	---	---	22	---	---	---	22
Jornada contínua	---	---	---	---	---	---	---
Trabalhador-estudante	---	---	---	---	---	---	---

O pessoal com horário flexível representou, em 2024, 95,5% do efetivo do AEP.

2. HORAS DE TRABALHO EXTRAORDINÁRIO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL OU FERIADOS

Tipo de trabalho	Masculino	Feminino	Total
Extraordinário	87	315	402
Em dias de descanso semanal complementar	---	---	---
Em dias de descanso semanal obrigatória	---	---	---
Em dias feriadados	---	---	---

3. DIAS DE AUSÊNCIA AO TRABALHO

Motivo		Grupo de pessoal						Total
		Dirigente	Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistente Operacional	
Casamento	T	0	0	15	0	0	0	15
Parentalidade	T	0	0	287	0	0	267	554
Nascimento	T	0	0	0	0	0	0	0
Falecimento de familiar	T	0	5	66	1	11	59	142
Doença e doença prolongada	T	0	1	5102	0	235	2182	7.520
Assistência à família	T	0	5	126	0	12	101	244
Trabalhador-estudante /equiparação a bolseiro	T	0	0	0	0	0	20	20
Por conta do período de férias	T	0	0	355	0	23	35	413
Doença profissional / acidente em serviço	T	0	0	527	0	0	59	586
Pena disciplinar	T	0	0	0	0	0	0	0
Obrigações legais	T	0	0	3	0	1	2	6
Atividade sindical	T	0	0	12	0	0	18	30
Greve	T	0	0	45	0	16	111	172
Férias	T	19	67	6820	29	316	2913	10.164
Outras	T	0	4	426	0	23	233	686
Aniversário	T	0	0	0	1	8	73	82
Total	T	19	82	13.784	31	645	6073	20.634

Em 2024, o número total de faltas (não incluindo férias) foi de 10.470 dias. A doença foi o principal motivo de ausência, representando 71,8% do total de dias de ausência ao trabalho.

4. HORAS DE AUSÊNCIA POR ACTIVIDADE SINDICAL E GREVE

Motivo		Cargo/categoria						Total
		Dirigente	Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistente Operacional	
Atividade sindical	M	0	0	2	0	0	0	2
	F	0	0	10	0	0	18	28
	T	0	0	12	0	0	18	30
Greve	M	0	0	7	0	0	19	26
	F	0	0	38	0	16	92	146
	T	0	0	45	0	16	111	172

As faltas motivadas por atividade sindical perfizeram 30 horas e as motivadas por greve 172 horas.

5. ACIDENTES EM SERVIÇO

Tipos	Acidentes no local de trabalho			
	< 60 dias de baixa	≥ 60 dias de baixa	Mortais	Total
N.º total de acidentes	9	3	---	12
N.º acidentes com baixa	9	3	---	12
N.º de dias perdidos com baixa	132	454	---	586

V. FORMAÇÃO PROFISSIONAL

1. AÇÕES DE FORMAÇÃO POR TIPO E DURAÇÃO

Carga horária	Tipo		
	Ações externas	Ações internas	Total
Com menos de 30 horas	25	---	25
Com 30 a 59 horas	2	---	2
Com 60 ou mais horas	0	---	0

2. NÚMERO DE PARTICIPANTES EM FORMAÇÃO

Tipo	Grupo de pessoal						Total
	Dirigente	Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistentes Operacionais	
Ações externas	0	0	350	0	0	0	350
Ações internas	0	0	0	0	0	0	0

3. HORAS DESPENDIDAS EM AÇÕES DE FORMAÇÃO

Tipo	Grupo de pessoal						Total
	Dirigente	Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistentes Operacionais	
Ações externas	0	0	2.424	0	0	0	2.424
Ações internas	0	0	0	0	0	0	0

VI. ENCARGOS

1. COM PESSOAL

Encargos com pessoal	Valor (Euros)
Remuneração-base	8.888.462,18
Trabalho extraordinário	11.152,03
Descanso compensatório substituído por prestação de trabalho remunerado	0
Suplemento remuneratório	34.530,00
Ajudas de custo	242,24
Abono para falhas	0
Transportes	15.300,00
Representação	0
Subsídio de férias e de Natal	1.552.913,40
TOTAL	10.502.599,85

Nota: Os encargos acima indicados são os que constam no balancete do mês de dezembro de 2024.

2. COM PRESTAÇÕES SOCIAIS

Encargos com pessoal	Valor (Euros)
Abono de família	5 613,00
Subsídio de refeição	397 950,00
Subsídio por morte	0
Outras prestações sociais	8 673,20
TOTAL	412 236,20

Nota: Os encargos acima indicados são os que constam no balancete do mês de dezembro de 2024

VII. RELAÇÕES

1. PROFISSIONAIS

<i>Tipo</i>	<i>Número</i>
Trabalhadores sindicalizados	99
Elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0
TOTAL	99

Nota: O apuramento dos trabalhadores sindicalizados foi feito a partir do número de quotas de sindicalização diretamente descontadas pelo AEP no processamento dos vencimentos.

2. PROCESSOS DISCIPLINARES

<i>Processos</i>		<i>Número</i>
Tipo	Transitados do ano anterior	0
	Instaurados durante o ano	0
	Transitados para o ano seguinte	0
	Decididos	0
Decisão	Arquivamento	0
	Repreensão escrita	0
	Multa	0
	Inatividade	0
	Aposentação compulsiva	0
	Demissão	0

Agrupamento de Escolas de Pombal, 03 de março de 2025

O Diretor

Assinado por: **FERNANDO AUGUSTO QUARESMA MOTA**
Num. de Identificação: 06103634
Data: 2025.03.27 08:48:30+00'00'
Certificado por: **Diário da República**
Atributos certificados: **Diretor - Agrupamento de Escolas de Pombal**

