

1

Balanço Social 2025

ÍNDICE

- I. NOTA DE APRESENTAÇÃO | 2**
- II. CARACTERIZAÇÃO DO EFETIVO | 3**
 - 1. Efetivo por grupo de pessoal, género e relação jurídica de emprego | 3
 - 2. Efetivo por escalão etário, cargo/categoria | 4
 - 3. Efetivo por nível de antiguidade | 5
 - 4. Efetivo por nível de escolaridade e género | 5
- III. MOBILIDADE | 6**
 - 1. Admissões e regressos | 6
 - 2. Saídas de pessoal | 6
 - 3. Saídas definitivas | 7
 - 4. Mobilidade Interna | 7
 - 5. Mudanças de situação do efetivo | 7
- IV. PRESTAÇÃO DE TRABALHO E ABSENTISMO | 8**
 - 1. Efetivo por tipo de horário | 8
 - 2. Horas de trabalho extraordinário e em dias de descanso semanal ou feriados | 8
 - 3. Dias de ausência ao trabalho | 8
 - 4. Horas de ausência por atividade sindical e greve | 9
 - 5. Acidentes em serviço | 9
- V. FORMAÇÃO PROFISSIONAL | 9**
 - 1. Ações de formação por tipo e duração | 9
 - 2. Número de participantes em formação | 9
 - 3. Horas despendidas em ações de formação | 9
 - 4. Encargos com Formação | 10
- VI. ENCARGOS | 10**
 - 1. Com pessoal | 10
 - 2. Com prestações sociais | 10
- VII. RELAÇÕES | 11**
 - 1. Profissionais | 11
 - 2. Processos disciplinares | 11

I. NOTA DE APRESENTAÇÃO

Com o presente Balço Social, cumpre-se o estabelecido no decreto-lei n.º 190/96, de 9 de Outubro, e torna pública informação quantitativa relevante e detalhada de caracterização dos diferentes cargos e carreiras profissionais relativo ao ano de 2025.

Este documento permite conhecer o perfil institucional e a sua evolução em diferentes aspetos, designadamente quanto ao número de trabalhadores, à média etária, à relação jurídica de emprego, à assiduidade, à formação profissional desenvolvida e aos encargos financeiros com o pessoal.

O *Balço Social* do Agrupamento de Escolas de Pombal (AEP) constitui um meio de informação e um instrumento de planeamento e gestão na área de recursos humanos na medida em que fornece um conjunto de informações essenciais sobre a situação social da instituição.

II. CARACTERIZAÇÃO DO EFETIVO

1. EFETIVO POR GRUPO DE PESSOAL, GÉNERO E RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO

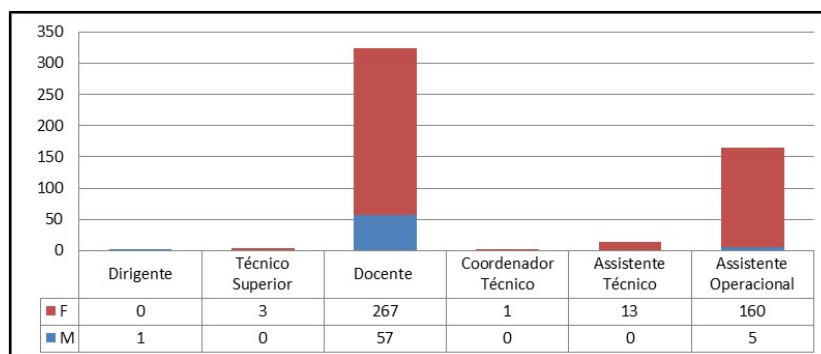
Relação Jurídica		Cargo / categoria						Total
		Dirigente	Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistente Operacional	
Nomeação	M	1	0	47	0	0	0	48
	F	0	1	231	0	0	0	232
	T	1	1	278	0	0	0	280
Contrato de Trabalho Tempo Indeterminado	M	0	0	0	0	0	5	5
	F	0	2	0	1	13	130	146
	T	0	2	0	1	13	135	151
Contrato de Trabalho Termo Resolutivo Certo	M	0	0	8	0	0	0	8
	F	0	0	21	0	0	3	24
	T	0	0	29	0	0	3	32
Contrato de Trabalho Termo Resolutivo Incerto	M	0	0	2	0	0	0	2
	F	0	0	15	0	0	27	42
	T	0	0	17	0	0	27	44
Requisição/Destacamento /Afetação específica / Cedência especial	M	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0
Outros*	M	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0
Total de efetivos	M	1	0	57	0	0	5	63
	F	0	3	267	1	13	160	444
	T	1	3	324	1	13	165	507

* Docentes destacados e Mobilidade estatutária (CPCJ, hospital e outras entidades)

	2024	2025
Número total de trabalhadores	487	507

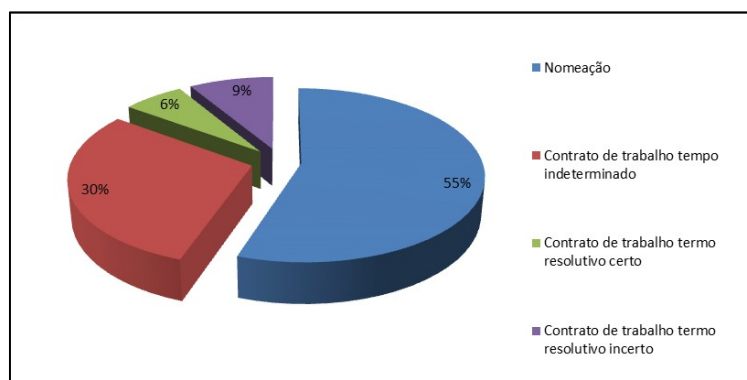
Em 2025 o AEP teve ao seu serviço um total de 507 trabalhadores distribuídos por várias carreiras e cargos, incluindo dirigentes.

Efetivo por cargo, carreira e género



Da análise do gráfico verificamos que a categoria com maior número de efetivos foi a do pessoal docente que representa 63,9% do efetivo total. Seguiu-se a carreira de assistente operacional com 165 trabalhadores e um peso relativo de 32,5%. O género feminino representa 87,6 % do efetivo total do AEP.

Efetivo por relação jurídica de emprego

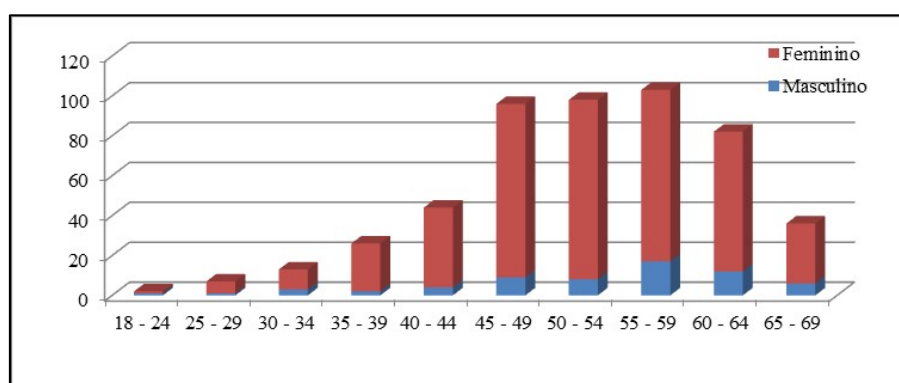


Em 2025, o efetivo com contrato de trabalho por tempo indeterminado correspondeu a 30% do efetivo total. O pessoal com contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo representa 6%.

2. EFETIVO POR ESCALÃO ETÁRIO, CARGO/CATEGORIA

Escalão etário (em 31 de Dezembro)	Cargo / categoria						Total
	Dirigente	Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistente Operacional	
18 - 24	0	0	2	0	0	0	2
25 - 29	0	0	3	0	0	4	7
30 - 34	0	0	7	0	0	6	13
35 - 39	0	1	9	0	0	16	26
40 - 44	0	1	19	0	0	24	44
45 - 49	0	1	65	0	3	27	96
50 - 54	0	0	61	0	4	33	98
55 - 59	0	0	76	1	2	24	103
60 - 64	1	0	58	0	2	21	82
65 - 69	0	0	24	0	2	10	36
TOTAL	1	3	324	1	13	165	507

Em 2025 o grupo etário mais representativo no AEP situou-se entre 55 e os 59 anos, concentrando 20,3% do efetivo. Seguiu-se o grupo etário situado entre os 50 e os 54 anos, com 19,3% do efetivo. É de referir que entre os 60 e 69 anos de idade temos 118 efetivos que representam 23,3%.

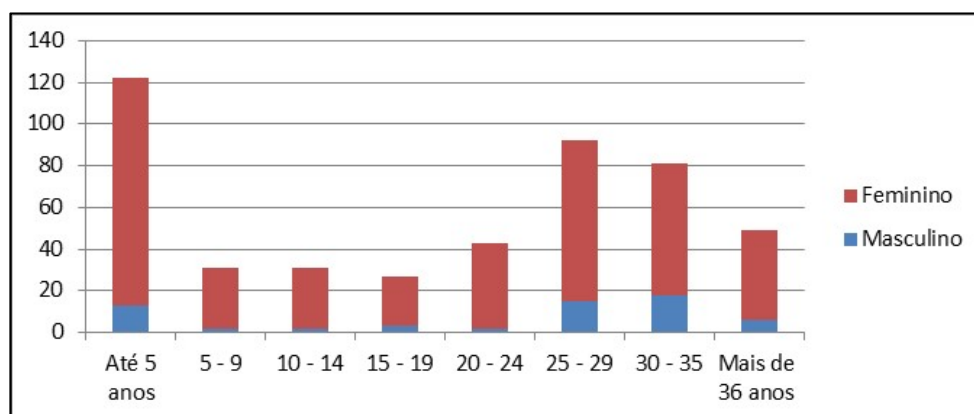


3. EFETIVO POR NÍVEL DE ANTIGUIDADE

Nível de Antiguidade (em 31 de Dezembro)	Masculino	Feminino	TOTAL
Até 5 anos	13	109	122
5 - 9	2	29	31
10 - 14	2	29	31
15 - 19	3	24	27
20 - 24	2	41	43
25 - 29	15	77	92
30 - 35	18	63	81
Mais de 36 anos	6	43	49
TOTAL	61	415	476

* Não estão incluídos os Assistentes Operacionais

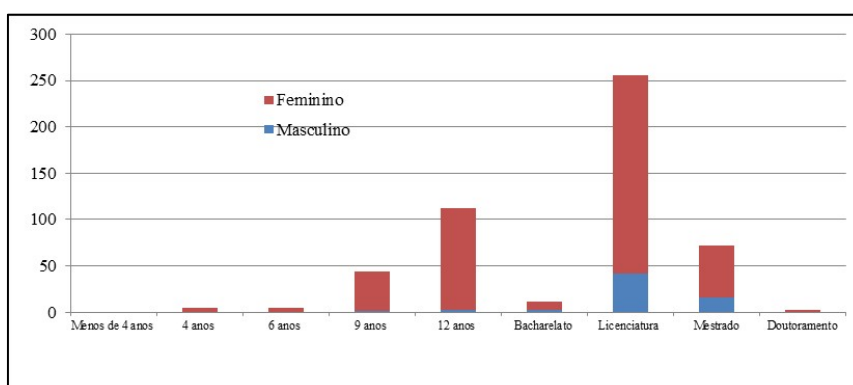
Os níveis de antiguidade em funções públicas mais representativos foram, em 2025, os compreendidos entre os 25 e os 29 anos, concentrando 19,3 % do efetivo. Do total do efetivo, 27,3% exerce funções públicas com 30 ou mais anos de serviço.



4. EFETIVO POR NÍVEL DE ESCOLARIDADE E GÉNERO

Nível de Escolaridade (em 31 de Dezembro)	Masculino	Feminino	TOTAL
Menos de 4 anos	0	0	0
4 anos	0	5	5
6 anos	0	5	5
9 anos	1	43	44
12 anos	2	110	112
Bacharelato	2	9	11
Licenciatura	42	214	256
Mestrado	16	56	72
Doutoramento	0	2	2
TOTAL	63	444	507

O grau académico de licenciatura abrangeu 50,5% do efetivo. Os graus académicos de mestrado e de doutoramento representaram, conjuntamente 14,6% do efetivo.



III. MOBILIDADE

1. ADMISSÕES E REGRESSOS

Relação jurídica		Cargo / categoria						Total
		Dirigente	Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistente Operacional	
Nomeação	M	0	0	9	0	0	0	9
	F	0	0	59	0	0	0	59
	T	0	0	68	0	0	0	68
Contrato de Trabalho Tempo Indeterminado	M	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	1	0	1
	T	0	0	0	0	1	0	1
Contrato de Trabalho Termo Resolutivo Certo	M	0	0	5	0	0	0	5
	F	0	0	15	0	0	0	15
	T	0	0	20	0	0	0	20
Contrato de Trabalho Termo Resolutivo Incerto	M	0	0	1	0	0	0	1
	F	0	0	14	0	0	9	23
	T	0	0	15	0	0	9	24
Total de efetivos	M	0	0	15	0	0	0	15
	F	0	0	88	0	1	9	98
	T	0	0	103	0	1	9	113

2. SAÍDAS DE PESSOAL

Mapa de pessoal		Cargo / categoria					Total
		Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistentes Operacionais	
Do quadro	M	0	16	0	0	1	17
	F	0	51	0	1	4	56
	T	0	67	0	1	5	73
Fora do quadro	M	0	8	0	0	0	8
	F	0	34	0	0	3	37
	T	0	42	0	0	3	45
Total	M	0	24	0	0	1	25
	F	0	85	0	1	7	93
	T	0	109	0	1	8	118

Do quadro de pessoal saíram 67 docentes, em regime de mobilidade interna e fora do quadro 42 docentes terminaram o contrato a termo resolutivo.

3. SAÍDAS DEFINITIVAS

Motivo	Cargo / categoria						Total
	Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistentes Operacionais		
Falecimento	0	0	0	0	0	0	0
Exoneração	0	0	0	0	0	0	0
Aposentação	0	5	0	0	5		10
Limite de idade	0	0	0	0	0		0
Aposentação Compulsiva	0	0	0	0	0		0
Demissão	0	0	0	0	0		0
Caducidade*	0	28	0	0	0		28
Rescisão pelo contratado	0	7	0	0	0		7
Rescisão por mútuo acordo	0	0	0	0	0		0
Outros motivos	0	69	0	1	3		73
Total	0	109	0	1	8		118

* Contrato de trabalho a termo resolutivo

4. MOBILIDADE INTERNA

Motivo		Cargo / categoria						Total
		Dirigente	Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistentes Operacionais	
Saídas	M	0		9	0	0	0	9
	F	0		56	0	0	0	56
	T	0		65	0	0	0	65
Entradas	M	0		8	0	0	0	8
	F	0		66	0	0	0	66
	T	0		74	0	0	0	74

Cinquenta e três docentes encontram-se em regime de mobilidade interna.

5. MUDANÇA DE SITUAÇÃO DO EFETIVO

Motivo		Cargo / categoria						Total
		Dirigente	Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistentes Operacionais	
Promoções	M	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0
Promoções por mérito excepcional	M	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posicionamento remuneratório	M	0	0	37	0	0	0	37
	F	0	0	141	0	0	0	141
	T	0	0	178	0	0	0	178

IV. PRESTAÇÃO DE TRABALHO E ABSENTISMO

1. EFETIVO POR TIPO DE HORÁRIO

Tipo	Cargo / categoria						Total
	Dirigente	Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistentes Operacionais	
Isenção de horário	0	0	0	0	0	0	0
Horário rígido	0	0	0	0	0	0	0
Horário flexível	1	3	306	1	12	165	488
Horário desfasado	0	0	0	0	0	0	0
Tempo parcial	0	0	18	0	0	0	18
Jornada contínua	0	0	0	0	1	0	1
Trabalhador-estudante	0	0	0	0	0	0	0

O pessoal com horário flexível representou, em 2024, 95,5% do efetivo do AEP.

2. HORAS DE TRABALHO EXTRAORDINÁRIO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL OU FERIADOS

Tipo de trabalho	Masculino	Feminino	Total
Extraordinário	394	527	921
Em dias de descanso semanal complementar	0	0	0
Em dias de descanso semanal obrigatória	0	0	0
Em dias feriados	0	0	0

3. DIAS DE AUSÊNCIA AO TRABALHO

Motivo		Grupo de pessoal						Total
		Dirigente	Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistente Operacional	
Casamento	T	0	0	15	0	0	0	15
Parentalidade	T	0	0	355	0	0	166	521
Nascimento	T	0	0	0	0	0	0	0
Falecimento de familiar	T	0	4	55	1	0	50	110
Doença e doença prolongada	T	0	3	4813	0	314	2342	7.472
Assistência à família	T	0	3	97	0	4	204	308
Trabalhador-estudante /equiparação a bolseiro	T	0	0	5	0	0	16	21
Por conta do período de férias	T	0	3	477	0	30	42	552
Doença profissional / acidente em serviço	T	0	0	184	0	0	58	242
Pena disciplinar	T	0	0	0	0	0	0	0
Obrigações legais	T	0	0	2	0	0	0	2
Atividade sindical	T	0	0	16	0	0	17	33
Greve	T	0	1	141	0	16	112	270
Férias	T	21	68	7059	26	360	2810	10.344
Outras	T	0	5	431	4	43	278	761
Aniversário	T	0	0	0	0	11	70	81
Total	T	21	87	13650	31	778	6165	20.732

Em 2025, o número total de faltas (não incluindo férias) foi de 10.388 dias. A doença foi o principal motivo de ausência, representando 71,9% do total de dias de ausência ao trabalho.

4. HORAS DE AUSÉNCIA POR ACTIVIDADE SINDICAL E GREVE

Motivo		Cargo/categoria						Total
		Dirigente	Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistente Operacional	
Atividade sindical	M	0	0	1	0	0	0	1
	F	0	0	15	0	0	17	32
	T	0	0	16	0	0	17	33
Greve	M	0	0	13	0	0	8	21
	F	0	1	128	0	16	104	249
	T	0	1	141	0	16	112	270

As faltas motivadas por atividade sindical perfizeram 33 horas e as motivadas por greve 270 horas.

5. ACIDENTES EM SERVIÇO

Tipos	Acidentes no local de trabalho			
	< 60 dias de baixa	≥ 60 dias de baixa	Mortais	Total
N.º total de acidentes	0	1	0	1
N.º acidentes com baixa	0	1	0	1
N.º de dias perdidos com baixa	0	184	0	184

V. FORMAÇÃO PROFISSIONAL

1. AÇÕES DE FORMAÇÃO POR TIPO E DURAÇÃO

Carga horária	Tipo		
	Ações externas	Ações internas	Total
Com menos de 30 horas	30	15	45
Com 30 a 59 horas	37	0	37
Com 60 ou mais horas	0	0	0

2. NÚMERO DE PARTICIPANTES EM FORMAÇÃO

Tipo	Grupo de pessoal						Total
	Dirigente	Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistentes Operacionais	
Ações externas	0	9	498	0	36	653	1.187
Ações internas	0	9	12	1	12	326	360

3. HORAS DESPENDIDAS EM AÇÕES DE FORMAÇÃO

Tipo	Grupo de pessoal						Total
	Dirigente	Técnico Superior	Docente	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistentes Operacionais	
Ações externas	0	63	812	8,5	148	2.378	3.409,5
Ações internas	0	18	36	2	24	812	892

4. ENCARGOS COM FORMAÇÃO

Despesas com formação	Valor (Euros)
Despesas com ações internas	0
Despesas com ações externas	0
Total	0

VI. ENCARGOS

1. COM PESSOAL

<i>Encargos com pessoal</i>	<i>Valor (Euros)</i>
Remuneração-base	9.223.081,38
Trabalho extraordinário	44.449,85
Descanso compensatório substituído por prestação de trabalho remunerado	0
Suplemento remuneratório	57.457,67
Ajudas de custo	83,77
Abono para falhas	0
Transportes	12.400,00
Representação	0
Subsídio de férias e de Natal	1.621.150,82
TOTAL	10.958.623,49

Nota: Os encargos acima indicados são os que constam no balancete do mês de dezembro de 2025.

2. COM PRESTAÇÕES SOCIAIS

<i>Encargos com pessoal</i>	<i>Valor (Euros)</i>
Abono de família	5.251,98
Subsídio de refeição	395.226,00
Subsídio por morte	0
Outras prestações sociais	3.090,29
TOTAL	403.598,27

Nota: Os encargos acima indicados são os que constam no balancete do mês de dezembro de 2025

VII. RELAÇÕES

1. PROFISSIONAIS

<i>Tipo</i>	<i>Número</i>
Trabalhadores sindicalizados	103
Elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0
TOTAL	103

Nota: O apuramento dos trabalhadores sindicalizados foi feito a partir do número de quotas de sindicalização diretamente descontadas pelo AEP no processamento dos vencimentos.

2. PROCESSOS DISCIPLINARES

<i>Processos</i>		<i>Número</i>
Tipo	Transitados do ano anterior	0
	Instaurados durante o ano	1
	Transitados para o ano seguinte	1
Decisão	Decididos	0
	Arquivamento	0
	Repreensão escrita	0
	Multa	0
	Inatividade	0
	Aposentação compulsiva	0
Demissão	0	

Agrupamento de Escolas de Pombal, 03 de março de 2026

O Diretor